

一次性信用修复政策发布

助力个人高效便捷重塑信用

中国人民银行12月22日发布一次性信用修复政策，符合相关条件的逾期信息，将不会在个人信用报告中予以展示，助力个人高效便捷重塑信用，卸下“包袱”轻装前行。

为什么要推出一次性信用修复政策？

俗话说“有借有还，再借不难”，征信信息可以展现一个人在经济金融活动中的履约情况。

自2006年正式上线，全国集中统一的企业和个人征信系统已成为我国重要的金融基础设施。截至

11月末，征信系统已采集11.6亿自然人的信息，其中8.1



亿人有信贷记录，年度累计查询量达65.8亿次。

目前个人信用报告会展示最近5年的逾期记录，自逾期欠款还清之日起超过5年的逾期记录不再展示。

“过去几年，受新冠疫情等不可抗力影响，一些个人发生了债务逾期，虽然事后全额偿还，但相关信用记录仍持续影响其经济生活。”中国人民银行行长潘功胜在今年10月表示，为帮助个人加快修复信用记录，同时发挥违约信用记录的约束效力，中国人民银行将研究实施一次性信用修复政策。

在进行必要的技术准备后，中国人民银行于22日明确发布一次性信用修复政策有关安排。自2026年1月1日起征信中心

将根据不同还款情形完成自动调整，相关逾期记录不再在个人信用报告中展示。

哪些人能得到政策精准支持？

据介绍，政策严格限定了信用修复的范围，须同时满足三个条件：逾期信息产生于2020年1月1日至2025年12月31日期间；单笔逾期金额不超过1万元；要在2026年3月31日（含）前足额偿还逾期债务。符合上述条件的逾期信息，将不会在个人信用报告中予以展示。

此次修复个人信用的政策，从多个方面展现出“诚意满满”的政策温度。

从便捷性来看，政策突出“免申即享”的特点，个人无需跑网点、填材料，由中国人民银行征信系统对符合条件的逾期信

息进行自动识别和统一处理，让修复更高效。政策不区分信用卡、房贷、消费贷等业务类型，针对非主观故意导致的小额逾期，只要当事人已全额结清欠款，无需主动申请，系统会自动调整征信记录展示状态。

从配套性来看，公众查征信状况省心又省钱。此前，个人每年到自助查询机和柜台查询信用报告前2次免费，第3次起需付费。作为配套措施，中国人民银行明确2026年上半年将额外增加2次线下免费查询个人信用报告的机会。加之线上查询本就免费，能够满足公众核对逾期记录、确认修复进度的需求。

从灵活性来看，信用修复政策设置了3个月宽限期。个人逾期债务结清时间的最后时限是

2026年3月31日，这一方面有利于政策触达更多人群；另一方面也为个人筹措资金、安排还款留出充足时间。

“一次性”的政策安排，体现出“失信必惩”的刚性约束。

此次政策明确刚性底线：尚未结清欠款的，不会被纳入修复范围。这种不纵容失信的约束性，维护了信用体系公平公正的基础。

业内人士表示，“一次性”的政策安排没有弱化信用约束，而是通过精准施策，让信用体系既有“牙齿”又有“温度”。信用修复政策不仅能解决历史问题，更有利促进普惠金融发展，提高个人获得融资的便利度和可得性，有效激发个人发展活力。

（综合自：新华社、中国人民银行微信公众号）

政策、资源“一站式”对接 出海圆桌会助力企业“扬帆远航”

□记者 李芊

企业出海，政府资质与海外客源从哪里对接？人力资源服务怎样才能高效落地？日前，“汇商聚力 共启新程”徐汇区服务民营企业出海专场活动暨政企沟通圆桌会在漕河泾会议中心举行，为这些核心关切带来系统解答与务实支持。

圆桌对话环节围绕企业出海具体需求展开。上海中正达广基金销售公司总经理黄欣就金融数字化基础设施出海、全球司库管理等议题，与区司法局、漕河泾街道及君合律师事务所进行交流。区司法局重点介绍了护航企业出海的“MTCC徐汇协议”与“全球1小时响应计划”；漕河泾街道表示将依托园区属地服务优势，积极为企业对接国际法律服务、跨境金融等专业资源；君合律师事务

所则从新加坡法律监管与落地路径角度提供了专业建议。

“我对徐汇有很深的感情。十年前我在这里工作过，如今公司落户徐汇，感觉变化巨大——政策支持更实、配套更全，政府对中小企业的服务真的很到位。”上海缇禾网络信息科技公司董事长刘海亮的发言引来阵阵共鸣。随后，他就资质申报、活动参与、出海获客等需求，与区发改委、海智在线进行对接。

正德人力资源公司国际事业部总经理李阳刚就新加坡在出海布局中的定位等问题，与区人社局、新加坡企业中心、安永及汇业律所展开讨论。区人社局介绍了徐汇“1+1+N”人力资源服务生态体系；安永分享了以新加坡为控股平台或财

资中心的案例与策略；汇业律所则从设立实体、申请牌照等实操层面给予指导。

据悉，本次活动由区工商联（总商会）联合虹梅街道办事处、新加坡企业中心共同主办。会前，区委常委、徐汇海联会会长诸旖与参会机构、企业代表交流，并参观了出海服务生态展示区，详细了解各类服务企业、机构在跨境法律、人力资源、数字化平台等方面的服务能力与对接机制。

区工商联（总商会）有关负责人表示，将持续发挥桥梁纽带作用，落实服务企业赋能2.0计划，整合政策、法律、金融、市场等多方资源，助力企业稳健应对出海过程中的合规管理、资源对接与本地融入等挑战，护航企业国际化行稳致远。

爱国交响。

12月18日，剧组还走进澳门镜平学校，演员们现场演绎精彩片段，分享剧本打磨、角色塑造的幕后故事，教学生们演唱歌剧选段。当孩子们用稚嫩的声音唱响“我们万众一心，冒着敌人的炮火前进”时，现场氛围推向高潮。

据悉，原创民族歌剧《义勇军进行曲》由上海歌剧院、上海徐汇区文化和旅游局联合制作。这部集结了多项国

家级扶持荣誉的歌剧，自2023年首演以来，历经50场打磨，从北京国家大剧院到澳门文化中心，用艺术之力串联起历史与当下。今年是抗日战争胜利80周年、澳门回归26周年、国歌诞生90周年，在这个特殊的日子里，《义勇军进行曲》在濠江唱响，既是沪澳两地文化交融的生动实践，更是对爱国精神的深情礼赞，让红色血脉在新时代的澳门持续流淌。

（上接第1版）

舞台上，当田汉伏案疾书、聂耳挥笔谱曲的场景出现，当“把我们的血肉，筑成我们新的长城”的歌词响彻剧场，现场观众无不屏息凝神。澳门青年演员李子乔饰演的郑瑞谷失去亲人的片段，情感饱满、催人泪下。而当《义勇军进行曲》完整旋律首次在剧中响起时，不少观众不自觉地跟着哼唱，歌声与乐声交织，汇聚成动人的

共话AI如何重塑职场未来

第五届MOMENTUM中国人才势能大会在徐汇举行

□记者 王永娟

12月19日，第五届MOMENTUM中国人才势能大会在上海徐家汇书院举行。来自海内外商学院、企业以及高校的专家、人力资源高管等相聚一堂，从多元视角探讨中国人才势能的发展现状、未来趋势与变革路径。

徐汇区侨联相关负责人表示，未来应更加注重利用人才红利，优化人才招聘与培养机制，建设高素质、专业化的人才队伍。

仟寻（MoSeeker）创始人兼首席执行官王向导分析了全球经济对中国经济的高度依赖、中国大学生毕业人数变化等趋势。他认为，人力资源在数量与质量上都要有所追求。从移动优先到人工智能（AI）优先，仟寻的战略演进顺应了时代浪潮；同时，他分享了2026年中国人力资源科技的六大趋势——招聘流程全面自动化、招聘智能体逐步落地、AI如何识别真正的人才、从合规选配变为标配、招聘数字化平台进一步一体化、数据驱动招聘决策常态化。

固特异大中华区人力资源副总裁马诺分享了关于变革管理中的自我赋能经验，讲述公司在全球化变革进程中，如何重视员工个人视野的拓宽与能力的提升，并迎接变化，以正向思维拓展未来。

法国巴黎高等商学院信息管理教授李喜彤从学术界

视角出发，介绍了不同人工智能应用在企业界的影响，并将前沿理论与行业实践融合阐释，深入浅出，引人思考。

蚂蚁集团组织与人才发展资深专家杨涛从“AI时代的红利是什么”这一角度切入，分享了重塑与新生的力量。他表示，人力资源的角色在AI浪潮中不断进化，组织与人才机制也在不断探索和推动AI转型，进而为更多工作赋能。

本次大会同步举办三场圆桌对话。第一场圆桌对话中，嘉宾们围绕构建贴合中国招聘生态的招聘管理系统进行深入探讨，对招聘各环节，如职位与简历匹配、简历筛选、大规模招聘等业务在中国的开展提出独到见解；第二场圆桌对话中，嘉宾们基于人力资源与AI协作重塑组织形态，探讨AI在组织架构、人才赋能、绩效管理、降本增效等方面的贡献、机遇与挑战；第三场圆桌对话中，嘉宾们围绕如何打造差异化的雇主品牌展开讨论。

会议现场还颁发了中国数字化招聘势能奖、人力资源卓越团队奖、中国人工智能招聘势能奖、中国雇主品牌势能奖、人力资源管理卓越奖以及人力资源最佳经理人奖，以表彰在招聘领域取得杰出成果和贡献的个人、团队及企业。

据悉，此次大会不仅为各行各业的人力资源专家提供交流平台，更为未来人才势能的构建与发展提供了宝贵的思路和方向。