

231 家用用人单位齐聚复旦上医专场招聘 多元就业平台 见证“双向奔赴”

□ 记者 沈艺飞

近日,位于枫林街道的复旦大学上海医学院(以下简称复旦上医)内,2026 届医学(药)类毕业生秋季专场招聘会举行。作为毕业生求职的重要平台,现场吸引众多学子参与,他们在展台间有序穿梭,以专注姿态投入这场“求职考场”。

据悉,本次招聘会汇聚 231 家用用人单位,既包含深耕医疗领域的“常客”,也有跨界而来的“新面孔”,涵盖疾控中心、卫生监督机构,以及医药、医疗器械、生物科技、医学投资等相关企业,全方位满足不同求职意向医学生的需求。

医疗系统持续发力 人才选拔注重综合素质

华山医院展位前人头攒动,前来咨询的博士、硕士毕业生络绎不绝。“健康是行医生涯的第一道门槛。”华山医院代表建议

学生在备战求职的同时,保持良好体能,并学会平衡科研与临床训练,“既能做科研、又能看病,才有更强的竞争力。”

在中山医院厦门分院展台,招聘人员详细解释博士毕业生直升副高的政策条款。“我们希望学生了解的不只是岗位,还有城市和生活。”招聘人员说道。

来自西部的遵义医科大学附属医院再次亮相。招聘代表说:“我们希望通过复旦的平台,让更多优秀毕业生关注基层和区域医疗。”院方特别强调沟通能力与临场应变的重要性,“医学不只是技术,更是人与人之间的理解与信任,综合素质是决定长远发展的关键因素。”

跨界力量积极入场 新兴赛道释放复合需求

记者注意到,在招聘会现

场,非传统医疗领域的企业是一道“新风景”。

首次亮相的中信建投证券带来了“金融+医疗”的跨界岗位,涉及产业研究、医疗投资等方向。企业代表表示:“我们并不要求学生有金融背景,更看重他们的学习力和专业理解。懂医学的人,才能真正看懂健康产业的未来。”

互联网企业字节跳动首度参加医学专场招聘。据其代表介绍,公司正加速布局互联网医疗与大健康产业,对具备医学、人工智能、计算机交叉背景的复合型人才需求旺盛。

服务机制精准嵌入 “简历门诊”助力求职起步

除了岗位供给,招聘会现场的“简历门诊”成为另一焦点。几位资深就业指导教师现场坐诊,



为学生逐条修改简历、剖析结构逻辑。

复旦附属妇产科医院 2022 级博士生王雨汇在接受指导后表示:“老师不仅帮我挖掘亮点,还指出了叙述中的不足,让我更清楚自己该如何定位。”她建议未来也可以邀请医院人事或科

室导师参与指导,让建议更贴近岗位需求。

招聘会相关负责人告诉记者,面对日趋复杂的就业环境,复旦上医正持续推进“招生—培养—就业”联动机制建设,强化供需对接,拓展学生就业渠道。

案例纸上活 良方街巷行 漕河泾社工大比武磨出治理「绣花功」

□ 记者 姚丽敏

经过前期的初赛,近日,“泾心引领 治惠万家——2025 年漕河泾街道社工技能大赛片区赛”在街道党群服务中心拉开战幕。来自月河、科苑、习勤等 9 支居民区代表队,通过“风采展示+知识比拼+实战演练”的立体考核模式,上演了一场聚焦基层治理痛点、考验社工专业能力的硬核较量。

本次大赛紧密围绕漕河泾街道“多格合一”治理机制与“民情快办”服务理念,全方位检验社工在政策运用、矛盾调解、应急处置、居民动员等领域的实战能力,切实推动社工队伍专业化建设,为基层治理注入更强动能。

体现“硬核”实力的压轴环节——案例攻坚。题目均来自社区日常工作的真实场景,选手们需在有限时间内提出切实可行的解决方案。例如,在面对“熟悉的陌生人”这一案例,如何让孤僻的退休教授从“被走访”变为“参与治理”。有选手提出,先通过长期定期关怀建立信任,再结合其学术背景邀请参与社区文化讲座,逐步引导其成为社区智库成员。而在“数字鸿沟”与“智慧养老”碰撞的案例中,有方案强调技术落地必须伴随人文关怀。

据了解,漕河泾街道社工技能大赛还将陆续在漕溪片区、三江片区、石龙片区开展。街道相关负责人表示,希望通过“以赛促学、以赛促训”的方式,不断提升社工队伍的专业化水平,真正实现“泾心引领,治惠万家”的目标,为推进基层治理现代化提供坚实的人才保障。

随着科技创新动能持续增强,知识产权纠纷的数量也呈现快速增长态势,如何以更灵活、更低成本、更高效的方式化解商事纠纷,成为护航企业创新发展的关键课题。“快速维权助力企业创新发展”——知识产权纠纷调解经验分享会日前在徐汇区公共法律服务中心举行。

与传统的诉讼方式相比,商事调解以其独特优势正在成为企业维权的重要选择。相较于诉讼周期长、成本高、程序复杂等特点,商事调解更注重从双方利益出发,在维护商业合作关系的同时,实现互利共赢的纠纷

护航企业创新发展 商事调解三年化解超 1 万件纠纷

□ 记者 李梦婷 施昱辰

化解效果。

在分享会上,上海徐汇律英国际商事调解中心专家调解员孙志勇剖析了调解在知识产权纠纷化解中的独特价值与现实挑战;上海徐汇无界国际知识产权调解中心调解员张珍通过辖区内知名企业的知识产权纠纷化解案例,展现了商事调解在优化营商环境、护航创新发展方面的重要作用。

除了实践经验的分享,

行业专家带来的专题讲座也为与会者提供了丰富的理论滋养。上海政法学院教师徐威娜围绕“涉外企业出海维权”主题,从国际规则比较到本土实践探索,系统阐述了企业出海面临的知识产权风险与维权策略。上海德禾翰通律师事务所律师陈敏则从法律实务角度,深入解析了各类知识产权纠纷的特点与化解路径。

据了解,徐汇区在知识

产权纠纷调解领域的探索已取得显著成效。截至目前,全区已培育 8 家专业知识产权纠纷调解组织,组建了一支由高校教授、退休法官、仲裁员、资深律师等 130 余人构成的专业调解队伍。三年来,累计化解各类知识产权纠纷 1.02 万件,环比增长 52%,涉及标的金额达 15 亿元,逐步构建起了多元协同、专业高效的知识产权纠纷化解体系。

做企业创新发展中的“法治合伙人”

徐汇区“AI+ 法律服务”成长营开营

“对于人工智能企业获取互联网数据并用于模型训练的行为,如何界定其合法性?”“AIGC 是否具有可版权性?”……

近日,一场围绕“人工智能知识产权法律前沿问题”的分享会在虹梅街道华鑫慧享城举行。同济大学上海国际知识产权学院教授刘维,与虹梅漕开发园区内人工智能、游戏开发、大模型等科创前沿产业的数十家企业代表

进行了一场深入交流。

此次分享会是“虹梅漕开发园区科创前沿产业法治护航计划”暨徐汇区“AI+ 法律服务”成长营的系列活动之一。区司法局、虹梅街道、上海市知识产权保护中心上海仪电集团维权援助工作站共同组织发起了此次成长营系列活动,对标《徐汇区优化营商环境实施方案 2.0》,精准回应区域科创企业在前沿科技领域的法律需求。

现场,刘维结合国内外最新司法案例与立法动态,对企业如何在前沿技术研发中规避侵权风险、构建自主知识产权护城河提出了切实可行的建议。

当前,徐汇正在加快建设全国人工智能高地。虹梅漕开发园区汇聚了众多在人工智能、元宇宙、大模型等新赛道上勇往直前的优秀企业。虹梅街道司法所负责人谈到,创新是企业的生命线,

而法治则是这条生命线最坚实的保障。正是基于这样的共识,本次成长营系列活动应运而生,致力于成为企业创新发展道路上靠得住的“法治合伙人”,将最前沿、最精准的法律服务直接送到企业手中。

据悉,本次“AI+ 法律服务”成长营后续将围绕数据合规、公司治理、投融资风险、企业刑事风险防范等主题,为企业筑牢面向未来的核心竞争力,总结和输出人工智能产业发展与治理的“虹梅模式”与“徐汇经验”。

(来源:虹梅街道)