

# 上海市现代食品职业技能培训中心 助力“他们”圆职业梦想

□ 记者 李瑾琳

上海是咖啡文化氛围极其浓厚的城市,而在浓醇的咖啡香中,让人更为感动的,还有一抹浓厚的人情味道。不管是“熊爪”咖啡馆,还是“无声”咖啡馆,越来越多的残疾咖啡师走进人们的视野,更多的人希望了解和关注他们是如何“炼”成的。

6月7日,宜山路889号的上海市现代食品职业技能培训中心教室里,传来意式咖啡机的蒸汽轰鸣声,空气中飘荡着咖啡的香气,这里正在进行2025年残疾人咖啡师职业技能培训。

负责担任本期培训师的王笑,身上穿的围裙别满了徽章,据

说这是咖啡师最喜欢的“饰品”。她虽然年纪轻轻,却已是一名资深的咖啡培训师,不仅有自己的咖啡工作室,也是SCA全球精品咖啡协会课程的导师和考官。

这批学员,已经是王笑带教的第四批残疾人学员了。因为学员中有听障人士,王笑还有一位“助教”——手语老师毕昕怡。她是“00后”,从高中时代就开始为有需要的听障人员担任手语翻译。去年,毕昕怡来到培训中心,成为残疾人咖啡培训时的手语翻译。上海市现代食品职业技能培训中心也组织国际认证咖啡师SCA的培训与考试,听障人士

考试时,毕昕怡也会陪同参与。

王笑告诉记者,咖啡师培训内容含有咖啡文化、咖啡制作以及吧台管理等。培训等级从初级、中级到高级,还有国际认证的SCA咖啡师。学员们通过考试,获得证书,能够帮助他们在业内获得更多、更优质的就业机会,也可以帮助他们自主创业,实现自己的职业梦想。

在学员们自行练习的环节中,目光一直注视着学员的王笑注意到一位听障学员没有将咖啡机的蒸汽杆放回原位,立刻请毕昕怡上前提醒他,告诉他如果不及复原,可能会被蒸汽烫到。

有的学员成功做出了一杯“树叶”拉花咖啡,开心地端过来请老师点评。王笑竖起大拇指点赞,也如实告诉学员还有哪些需要改进的地方。她说道,咖啡拉花需要反复练习,才能达到日常人们看到的那种丝滑流畅的效果,这些练习其实非常枯燥,需要下很多功夫。学员的态度都认真专注,不满意就倒掉重来,一遍遍地练习,有些肢残学员,更要付出比别人更多的努力。

班主任赵红告诉记者,对于培训中心和培训老师来说,培训残疾人咖啡师,一方面要有过硬的技能;另一方面也要有很大的

耐心、细心和爱心。

已经成立23年的上海市现代食品职业技能培训中心,是上海市A级培训机构,校长干文华是享受国务院政府特殊津贴专家、轻工大国工匠、上海工匠。培训中心承办过世界技能大赛全国选拔赛,国家级二类竞赛以及市、区级竞赛和行业技能比武,是中式西点师、咖啡师的培育摇篮。在这里,学员通过培训、考试,可以获得技能人才评价证书,而上海市户籍失业人员以及在上海缴金的在职人员参加培训还能享受补贴。满足条件的残疾人参加培训也可获得相应补贴。

## “人人乐业 乐业蓄能”

### 徐汇探索职场新赛道,就业服务再升级

□ 记者 奚亮

“原来我还有更多适合的就业方向。”通过职业测评,求职者小梅在徐汇区2025年“人人乐业 乐业蓄能”计划首站活动上,发现自己还有“第二职业”潜力,对求职再次燃起信心。

升级服务 精准赋能求职者  
徐汇区“人人乐业 乐业蓄能”计划今年再度升级,将具体实施“乐业上海优+”系列服务、落实重点企业用工服务保障计划,在徐汇区多个“15分钟就

业服务站”开展。

活动充分发挥企业集聚优势,将优质企业“引入”现场,为求职者提供“职业启发—对接岗位”一站式服务。据主办方徐汇区就业促进中心工作人员透露,此次“迭代”是为了以职业赋能组合拳、企业联动多样化,提供有针对性的升级服务,扩大就业服务的“朋友圈”。

现场,培训导师围绕“寻找第二职业曲线”“未来新职业趋势”等话题,与参

与者展开趣味互动。面临职业转型困惑的小李感慨,这场活动如及时雨般为他指明了发展方向。

多维度发力 明确四大目标

2025年,徐汇区“人人乐业 乐业蓄能”计划确立四大目标:在“15分钟就业服务圈”内,通过专业培训帮助大龄社区求职者明确职业目标,适应市场变化,挖掘第二职业潜力;提供职业转型指导,梳理过往职业优势,探索新方向;借助理智支持和

职业规划,增强求职者信心,克服年龄焦虑;通过企业连线活动,增加面试和就业机会,助力快速实现职业转型。

为确保目标达成,徐汇区延续“小班化体验”模式,每场活动控制在15人,保障服务质量与参与度。课程内容涵盖职业能力、转型指导、企业连线、职业体验和一对一咨询五大部分,并结合各街道产业发展亮点,提供高适配度就业服务。

据悉,徐汇区就业促进中心将进一步深化与企业的合作,建立更多的企业连线机会,确保学员能够直接与企业对接,增加面试和就业机会。

## 招聘会“职”达园区

□ 记者 王永娟

“您好,这个岗位对工作经验有具体要求吗?”“咱们团队的晋升通道是怎样的?”近日,徐汇区趣办·徐汇核心智慧园里人声鼎沸,一场名为“枫林职梦‘趣’享未来”的线下招聘会火热进行。11家优质企业带着35个就业岗位“摆摊设点”,让满怀希望的求职者与企业HR面对面交流。

在招聘咨询区,某科技企业展位前围满了年轻人。招聘主管李女士一边翻阅简历,一边向求职者介绍:“我们这个研发岗位更看重项目实操能力,您参与过的校园项目经历可以重点突出。”来自上海某高校的应届毕业生小王认真记录着建议,精心准备的5份简历已投出3份。“刚才和两家医药企业聊得很投机,他们对我的专业匹配度挺认可的。”他眼里闪烁着期待,指尖轻轻摩挲着刚拿到的企业宣传册。

穿过人群,职场解压区的薄荷绿摊位格外显眼。心理咨询师陈老师正专注地倾听一位求职者的烦恼:“我总担心面试表现不好,这种焦虑已经影响到睡眠了……”陈老师递上一杯温热的花草茶,轻声引导:“我们可以试试正念呼吸法,先调整身体状态再梳理思路……”职业指导师的“简历诊断”摊位前也排起了小队,她手中的荧光笔在简历上圈圈点点:“这里可以用数据量化成果,比如‘主导校园活动参与人数超200人’会更有说服力。”

政策咨询台前,工作人员细致解读就业补贴、创业扶持等政策,为求职者提供“一站式”信息服务,帮助其明晰职业发展路径,增强就业创业信心。

活动现场的“宛美市集”也汇聚了不少人气,海吉雅医药带来黄芪咖啡、蓝苓喉糖等医药健康产品;核心智慧园入驻企业青甲科技展示防晒饰品系列;童也书店则呈现高端绘本等特色产品。多元项目集中亮相,既展现了企业创新成果,也为街区创业生态注入新动能。

据悉,本次招聘会由徐汇区就业促进中心、枫林街道办事处指导,枫林街道社区事务受理服务中心与宛南街区党支部联合主办,吸引超300人次到场,有15位求职者与企业达成初步意向。

## 街区治理有“魔法”

### 看梧桐树下的“破圈”实践

□ 记者 奚亮

漫步在湖南街道的东湖街区,梧桐树影婆娑摇曳,淮海中路的繁华与延庆路的静谧交织,这里既有摩登时尚的商铺橱窗,也藏着老上海的烟火气息。就在这片独特的天地间,东湖街区党支部书记毛珏华以创新实践打破“围墙”,在新兴领域党建与社区治理的融合之路上,走出了别样精彩。

党建搭台 凝聚共治力量

东湖街区党支部覆盖的商铺与4个社区共融共生,毛珏华深知,要让新兴领域党员扎根街区,必须搭建互动桥梁。她以“一个



支部一件实事”为抓手,组织各类街区志愿活动。

中秋佳节,嘉华中心楼宇党支部的党员们走进陕新居委,为高龄独居老人送去节日关怀;重阳时分,亿

滋党总支与东湖居委“金相邻”自治组织携手,共同制作长寿面,为老人们传递温暖。这些活动不仅温暖了老人的心,更让党员们与街区紧密相连,主动融入

街区治理。

贴心服务 架起连心桥梁

走街串巷是毛珏华的工作日常,她总能敏锐地捕捉到商户的需求。一次走访,让“起时咖啡”与街区结缘。在毛珏华的介绍下,店铺主理人参与陕新好“市”邻里市集,为居民提供咖啡服务。后来,“起时咖啡”免费为妇女节活动提供场地,主理人热情表示愿为街区出力。这一个个故事,是毛珏华整合资源、凝聚力量,推动新兴领域党组织参与街区治理的生动写照。

毛珏华用脚步丈量街区,以行动诠释责任,在东湖街区这片土地上,持续书写着新兴领域党建与社区治理融合的温暖篇章,为打造更美好的街区不懈努力。