

“一日营”让法治意识深入“童心”

□ 记者 姚丽敏

随着徐汇区第二批新时代文明实践特色街区品牌发布,漕河泾街道进一步开展各类法治宣传教育活动,推进以漕东支路“法治中轴线”为核心的法治街区建设。

暑假里,“漕韵·科普”青少年暑期系列活动——“护童行动,为成长护航”一日营走进位于法治街区的宏润邻里汇公共法律服务客厅。活动通过“科普+法治”,增强青少年的法律意识、安全防范意识和自我保护能力,有效预防青少年性侵、校园暴力和欺凌等事件的发生。

活动分为小学1—3年级和3—5年级两个半日营,以《中华人民共和国未成年人保护法》《上海市未成年人保护条例》相关内容为核心,以《中华人民共和国家庭教育促进法》《未成年

人学校保护规定》等内容为指导进行设计。

第一场主题营里,在老师的指导下,孩子们和家长了解关于未成年人保护的相关政策法规。通过趣味视频,让低年级的孩子们了解胎生动物和卵生动物的区别及动植物生命的起源,进而掌握人类生命诞生的科学过程。随后,老师利用教具,结合桌游,让孩子们认识两性区别。借助参与式游戏、原创视频及启发式的提问的方法,老师向高年级学生介绍了青春期可能出现的身体变化,帮助

孩子们做好充足的准备,让大家懂得理解与尊重。

在课堂上,老师还教孩子们认识了身体的隐私部位,引导其树立隐私安全与身体界限的概念,教大家如何在遇到危险时积极应对、寻求帮助,并利用好法律武器来保护自己。

第二场防欺凌主题营中,孩子们学习了校园欺凌的界定、类型,以及校园欺凌中的角色与关系。通过情景演绎、团体游戏等新颖有趣的形式,孩子们学会了在面对校园欺凌时如何保护自己,勇敢地向“校园欺凌”说不。



“以前我不知道一些玩笑话可能会伤害到同学,现在我知道了要尊重每个人的感受。”活动结束后,孩子们纷纷表示,他们对校园欺凌有了全新的认识,在今后的生活中要积极行动起来,共同预防校园欺凌的发生。

活动现场气氛热烈,孩子们

课堂表现十分积极。家长们也对活动给予了高度评价,“我觉得孩子对校园欺凌有了更清晰的认识,也懂得了如何保护自己 and 关心他人。这样的活动很有意义,也让我更加了解自己孩子的内心世界。”

(照片由漕河泾街道提供)

什么情况下,祖父母可以争取孙子女的抚养权?

【问题】

李某6岁时,生父死亡,李某的祖父母要求抚养自己唯一的孙子,而且要求李某的母亲孙某放弃对孙子的抚养权。但李某的母亲孙某正当年轻,且工作能力较强,完全有能力为自己的儿子提供良好的生活条件,认为儿子应该和自己生活在一起。双方产生争执,无奈之下,祖父母向人民法院提起诉讼,请求法院将孙子李某判给自己抚养。李某的祖父母有资格拥有孙子的抚养权吗?

【解答】

一、父母对未成年子女负有抚养义务

某作为李某的母亲,对未成年的李某负有抚养的义务,且此项义务不得随意放弃。本案中,母亲孙某年轻力强,具有承担李某的抚养责任的能力,因此未成年人李某应由母亲孙某承担抚养义务。

二、祖父母、外祖父母抚养孙子女、外孙子女需同时满足三个条件:

1. 孙子女、外孙子女为未成年人;
2. 孙子女、外孙子女的父母已经死亡或父母无力抚养。这里的死亡是指自然死亡和宣告死亡。父母无力抚养是指不能

以自己的收入满足子女合理的生活、教育、医疗等需要,如父母患有重度残疾、患有严重疾病或者其他原因丧失劳动能力或没有生活来源。被法院判处有期徒刑、无期徒刑或死刑而无力抚养子女;3. 祖父母、外祖父母有负担能力。

法条速递 >>>

《民法典》第26条 父母对未成年子女负有抚养、教育和保护的义务。成年子女对父母负有赡养、扶助和保护的义务。

《民法典》第1074条 有负担能力的祖父母、外祖父母,对于父母已经死亡或者父母无力抚养的未成年孙子女、外孙子女,有抚养的义务。有负担能力的孙子女、外孙子女,对于子女已经死亡或者子女无力赡养的祖父母、外祖父母,有赡养的义务。(来源:徐汇普法)

拖欠工资多久算违法?

对于无故拖欠工资,法律上是如何规定的?

“无故拖欠”系指用人单位无正当理由超过规定付薪时间未支付劳动者工资。不包括:用人单位遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因、无法按时支付工资;用人单位确因生产经营困难、资金周转受到影响,在征得本单位工会同意后,可暂时延期支付劳动者工资,延期时间的最长限制可由各省、自治区、直辖市劳动行政部门根据各地情况确定。其他情况下拖欠工资均属无故拖欠。

拖欠工资多久算违法?

我国《劳动法》规定,“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资”,“按月支付”即包括工资应当以月薪的形式发放,也包括应当每月支付,因此用人单位应当在自然月结束的30天内结算工资,超过30天的即构成拖欠工资。

如果用人单位实在因生产经营困难,资金周转不足等原因,暂时无法按时给员工支付工资,经与本单位所有员工协商一致,可以延期在一月内支付劳动者工资。延期支付工资的时间应告知全体劳动者,并报主管部门备案,无主管部门的报市或区、县劳动保障行政部门备案。

《工资支付暂行规定》规定“工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日,则应提前在最近的工作日支付。工资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的可按周、日、

小时支付工资”。

用人单位拖欠工资,拒不支付劳动报酬,将面临什么处罚?

构成拒不支付劳动报酬罪的,由司法机关依法追究用人单位及其直接负责的主管人员和其他直接责任人员的刑事责任。

《刑法》第276条第1款规定:以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。

单位犯前款罪的,对单位判处罚金,并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员,依照前款的规定处罚。

有前两款行为,尚未造成严重后果,在提起公诉前支付劳动者的劳动报酬并依法承担相应赔偿责任的,可以减轻或者免除处罚。

单位拖欠工资要支付补偿金吗?

《劳动合同法》规定,用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的、安排加班不支付加班费的或解除、终止劳动合同未依照规定向劳动者支付经济补偿的,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

劳动者如果被拖欠工资该怎么办?

目前有很多途径都能“讨回”我们应得的工资。首先可以与用人单位进行协商,被拖欠工资时,最好、最快的解决办法是和单位进行协商解决。如果不行的话,还有下面这些办法:向当地人力资源和社会保障公共服务平台投诉举报,责令用人单位限期支付。“12333”作为人力资源和社会保障系统全国公益服务电话,大多数地区提供365天24小时自动语音服务。

向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。需要注意的是,要在劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

通过诉讼途径解决。这又分三种情况:一是针对劳动纠纷案件,经劳动仲裁后任何一方不服的,可以向法院提起诉讼;二是经仲裁后都服从,劳动仲裁裁决生效后,用人单位不执行的,可申请法院强制执行;三是属于劳务欠款类的可直接向法院提起民事诉讼。

在此,特别提醒广大劳动者需要注意以下事项:一要与用人单位签订劳动合同,千万不要图方便而省略这个环节;二要进行实名制登记,实名考勤;三要通过本人的社会保障卡或者银行卡来领取工资,尽量不要选择现金支付。在遇到拖欠工资等情况时,注意保存好证明劳动关系、工资金额以及工资发放时间记录等证据资料,同时可以向当地法律援助机构申请法律援助,以提升维权效果,减轻维权成本。

(来源:中工网)