

强基赋能 凝“新”奋进

徐汇区举办“组织建设覆盖年”提质增效暨新兴领域党支部书记培训班

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神,落实区委基层党建“组织建设覆盖年”和“治理能力提升年”攻坚任务要求,进一步加强新兴领域党组织书记和专职党群工作者队伍建设,7月25日至26日,徐汇区依托区城市治理学院、街镇社区治理学校,举办基层党建“组织建设覆盖年”提质增效暨党的组织体系全覆盖新兴领域党支部书记培训班。

市委组织部常务委员徐树杰聚集新兴领域党建全覆盖主题作专题授课,围绕“思维怎么转、组织怎么建、组织怎么转、力量

怎么配、阵地怎么用、工作怎么统、成效怎么显”等七方面重点,系统阐释了新兴领域党建全覆盖的重大意义、目标任务、内在机理和工作路径。区委常委、组织部长刘琪主持并强调,要提高政治站位、珍惜培训机会,全力以赴把学习成果转化工作实效,为常态长效推动全覆盖工作强化组织保证。

坚持条块协同

锻造新兴领域全覆盖“主力军”

本次培训班邀请了市市场监管局、市党建服务中心和区委组织部、区发改委、区投促办等相关职能部门,围绕“小个专”党建工作指引、党群服务阵地对全覆盖

工作的支撑路径、徐汇区“新时代党建新高地”建设、经济高质量发展情况以及党建引领下的新兴领域营商服务实务等作专题授课,推动全体学员系统学习掌握党建、营商、社会工作等知识,凝聚新兴领域党建全覆盖工作合力。

突出务实有效

探索新兴领域全覆盖“新路径”

徐汇区发挥党建引领片区治理基础优势,加快推动组织体系完善、工作力量保证、数据动态更新、问题闭环解决、阵地支撑保障“五项机制”,探索在片区建设新兴领域党支部等覆盖路径,同时选优配备一批新兴领域党支部书记及专职党群工作者。

本次培训班邀请天平街道梧桐片区新兴领域支部书记黄达蓉、龙华街道西岸数字谷党群服务中心专职党群工作者王悦、漕河泾街道公租房党支部书记石金樱3位基层代表作案例分享,推动全体学员提高实践本领。

本次培训运用“线上+线下”相结合的方式,全区各街镇分管党建的副书记,分管营商、社会工作的副主任,社区党群办、营商办、社会工作办主任,社区党群服务中心主任,以及新兴领域党组织书记、专职党群工作者等“党建+营商+社会工作”治理骨干全覆盖参加培训。

培训班课程结束后,于7月

26日晚第一时间召开徐汇区新兴领域党的组织体系全覆盖工作调度会,学习传达市委组织部关于全覆盖工作的部署要求,调度指导13个街镇进一步统一思想、手势、进度,力求8月底前取得阶段性成效。下一步,徐汇区将进一步落实“组织建设覆盖年”和“治理能力提升年”要求,坚持“钻”的精神、“融”的方法、“实”的导向,扎实推进新兴领域党建全覆盖各项任务,增强基层党组织政治功能和组织功能,推动党的基层组织体系建设和党员队伍建设提质增效,形成新兴领域党建全覆盖的“徐汇案例”。

(来源:区委组织部)

徐汇区委中心组学习(扩大)会举行

7月26日下午,徐汇区委中心组学习(扩大)会举行。区委副书记、区长王华主持会议并讲话。开放原子开源基金会理事长兼秘书长程晓明围绕“学习贯彻习近平总书记关于新质生产力的重要论述,推动开源生态下先进优质生产要素顺畅流动”

作专题辅导报告。

王华指出,开源在软件领域孕育形成,在数字经济时代发展壮大,蕴含着开放、共享、协作的核心理念。

要以更新理念促开源。要紧紧抓住国家加强开源体系建设的重大机遇,全面构建徐汇的开源生态、创新生态、产业生

态,加快在元宇宙、具身智能、绿色低碳等领域搭建开放平台,布局一批具有技术先进性和生态竞争优势的开源项目,不断培育壮大新质生产力。

要以更实举措促开源。要围绕打造大模型产业开源生态这一目标,发挥重点开源模型机构集聚优势,打

造示范性标杆性大应用场景,深化生态共建,建立大模型生态合作网络,打造国际一流的开源创新平台。要加强人才保障力度,为大模型开源生态发展提供源源不断的人才支撑。

区委中心组全体成员及其他市管干部参加会议。(来源:区府办)

徐汇新增四家跨国公司地区总部与研发中心

7月25日,第39批跨国公司地区总部和外资研发中心颁证仪式举行。上海市市长龚正为跨国公司地区总部和外资研发中心颁证。区委常委、副区长俞林伟出席仪式。仪式上,徐汇区4家企业获颁证书。

有关颁证企业的情况

康宁显示企业管理(上海)有限公司(跨国公司事业部总部):康宁显示企业管理(上海)有限公司于2022年设立,是美国康宁公司为了更好地配置、引进全球高级管理人员和专业人才,统筹康宁显示集团在全球各地关联公司和生产制造基地的运营管理,并进一步深度拓展全球市场所设立的康宁显示集团全球总部。康宁公司创建于1851年,2023年位列美国财富500强第292位。

凯美瑞食品(上海)有限公司(跨国公司地区总部):凯美瑞食品(上海)有限公司于2022年设立,旗下设有7家工厂,是全国最具影响力的食品配方供应商之一。凯美瑞集团于1974年设立,总部位于爱尔兰凯里郡,已在爱尔兰都柏林泛欧交易所和英国伦敦证券交易所上市,是全球领先的食品配料行业供应商。

克丽缇娜(中国)贸易有限公司(跨国公司地区总部):克丽缇娜(中国)贸易有限公司于2006年设立,是一家集生产、研发、销售及培训为一体的企业。截至2022年底,克丽缇娜连锁加盟事业体有4933家门店。克丽缇娜集团创建于1989年,总部位于中国台湾,主要营运模式为自行研发、生产自有品牌“克丽缇娜”护肤美容产品。

嘉吉投资(中国)有限公司(外资研发中心):嘉吉投资(中国)有限公司于1996年设立,是首批跨国公司地区总部,2024年5月被认定为外资研发中心,嘉吉上海创新中心投资达3000万元,配备行业前瞻性技术,推动高品质、健康和可持续食品解决方案的创新和实践。嘉吉公司创建于1865年,总部位于美国明尼阿波利斯市,是一家全球领先的农业食品公司。(来源:区商务委)

徐汇区“百名年轻干部一线培养计划”动员部署会举行

7月30日上午,徐汇区“百名年轻干部一线培养计划”动员部署会举行。区委书记曹立强出席会议,区委副书记沈权主持。会上,区委常委、组织部长刘琪部署了2024年“百名年轻干部一线培养计划”。

本轮计划探索年轻干部培养新模式,开展“师徒结对”培养。

聘请一批区级部门、街镇党组织“一把手”担任带教老师,“一对一”带教年轻干部。

曹立强指出,要进一步树立干部“到一线锻炼、在一线成长、从一线选拔”的鲜明导向,有力抓好年轻干部队伍建设,大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部。

牢记“忠诚”

要过好政治关,坚持不

懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为重点,忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要强化大局观,学会从全局高度思考问题,自觉把本职工作放到城区发展大局中去谋划推进,找准工作的突破口、着力点,既为一域争光,更为全局添彩。

锤炼“能力”

要提高学习能力,在各自岗位实践中沉下心来学习,熟练掌握各类文件、法规,迅速摸清自身职责。要拓宽国际视野,聚焦前沿领域的最新变化,发挥年轻干部对新生事物敏锐度高、接受能力强的优势,不断提升工作水平。要善于解决问题,通过日常工作中的不断积累,成为各自工作的行家里手。

振奋“精神”

要拿出年轻人的朝气、锐气,敢闯敢干、奋发拼搏。要强化钉钉子精神,一以贯之、一抓到底,一步一个脚印,推动各项工作落到实处、见到实效。要敢啃硬骨头,主动接过“烫手山芋”,多当几次“热锅上的蚂蚁”,在急难险重任务中提高自身能力。要认真对待每一件“小事”,以极端细致、极端负责的精神严格要求自己,积小胜为大胜。

锻炼“作风”

要把基层作为长才干的“磨刀石”,自觉向实践学习、拜群众为师。要明确自己是人民的公仆,坚持“儿女心、铁脚板、婆婆嘴”,落实好片区治理机制,解决好群众关心的实际问题。要在实践中紧紧依靠群众,涉及群众切身利益的事情,要和群众商量着办,发动群众一起干,让老百

姓在参与中提升满意度。

守牢“底线”

要扣好“第一粒扣子”,清清白白做人、干干净净做事,经常对照学习《纪律处分条例》,切实把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

曹立强强调,组织部门要统筹谋划好全区干部队伍建设,增强紧迫感,多为优秀年轻干部搭台子、压担子,让干部队伍整体有干劲、有奔头、有希望。年轻干部要正确看待个人成长,坚决杜绝“坐等提拔”“自我设计”的思想,静下心来把工作做好。各处级单位要把队伍建设作为“一把手工程”,坚持严管厚爱相结合,关心好年轻干部健康成长。

会上,年轻干部代表、接收单位代表、带教老师代表作交流发言。

(来源:区委组织部)