

在职场如何做到游刃有余 这八个原则必须遵循

■ 王传

笔者有一位叫子轩的朋友,在公司里,因为专业能力和人际交往能力,备受领导青睐,同事们也都对他赞誉有加。无论是工作还是处理人际关系,子轩面对各种棘手的问题都能应对自如,以其智慧和能力在职场中如鱼得水。

出于好奇,我询问过子轩是如何在工作中游刃有余的。他分享了自己在工作中遵循的八大原则。

第一,在公司中从不参与任何小圈子的八卦绯闻讨论,或者是在背后议论同事。当别人在议论领导、同事时,他总是保持沉默,一方面是为了保护同事的形象;另一方面也是避免自己卷入不必要的是非之中。

第二,对待每一位同事都保持着礼貌与温和。即使面对那些态度冷淡甚至敌对的人,也从不直接与之对抗。他懂得用自己的智慧化解矛盾冲突,让对方无法找到攻击的

把柄。

第三,无论是处理哪一项工作,都严格按照程序,力求尽善尽美。只要你的工作成果经得起任何形式的审查,就不会留给别人挑剔的机会。

第四,在处理工作时,始终坚持原则。面对不合理的要求,可以用事实和数据来据理力争。这样不仅保护了自己的权益,也会赢得他人的尊重。

第五,注重团队协作。在职场中要懂得相互帮助、团结协作。团队面临困难,要带领大家一起解决问题,

充分展现出你的团队精神和积极影响力。

第六,提升自己的专业能力。要在本职工作上不懈努力,不断学习进步,就能让你在公司中的地位日益稳固。

第七,待人真诚。无论是对上级还是同事,充分体现你对他们的尊重和关心,真诚让人感到温暖,也会赢得众人的信任和好感。

第八,不过分阿谀奉承,懂得把握分寸。

子轩告诉我,其实这些都是基本的做人原则。很多人在职场上过于追求所谓的技巧和手段,反而弄巧成拙。职场之路充满挑战,在工作中想要取得成功,并不需要过分玩弄权谋,只要坚持诚实守信、公正正直,专注于工作,

用心待人,在复杂的环境中始终坚守原则,通过自己的实际行动去影响他人,内心坚强,就能够克服一切困难,不断前行。

在这瞬息万变的职场环境中,对于那些职场新人来说,子轩的经验就像是一盏明灯,指引他们在各种团队和环境中找到自己的定位,赢得他人的尊重,并在职业生涯中持续发展。



体制内“不成熟”的五种表现

■ 老道

人的成长都是从幼稚到成熟,刚进入体制内工作时,没有一个人能做到无师自通,每个人都需要经历很多历练,才会逐步成熟起来。

体制内职场人的成熟不仅是指年龄上的成熟,更多是心智的成熟,即:遇到事情的处理方式,以及思维模式。

下面几种行为,如果你也有,说明你还不够成熟,尽早发现,尽早改进,将会让你的职场之路越走越宽。

因为工作得罪人

体制内因为工作得罪人是最不成熟,最“愚蠢”的行为。一项工作行就行,不行就不行,没必要为了工作上的公事和同事、领导争吵。

充分尊重领导的意见。下属有不同的意见,商量着来。大家都是为了把工作做好,不必为了工作为自己树敌。因工作与人交恶,最终为难的只有自己,工作也无法顺利开展。

工作和生活永远要分清界线,你可以因为生活、自己的私事和人“撕破脸”,但是不能因为工作和人翻脸。真正成熟的人,永远不会因为工作和人翻脸。

工作的意义是为了更好地生活,工作是工作,生活是生活,不要因为工作轻易和人翻脸,不值得,不明智,不应该。

爱面子,不懂得拒绝

学生思维最严重的表现就是好面子、不懂得拒绝,这也是一种不成熟的表现。

有的人对于领导和同事布置的工作,即使超出了自己的工作范围和能力范围,也一律来者不拒,不好意思更不敢拒绝,曲意逢迎,将自己放在了一个低姿态的位置上。自己加班加点,累得不行,甚至进医院打点滴,工作也没做好,吃了许多苦,升迁提拔却没有自己,心理更加不平衡。

实际上,真正成熟的职场人,一定是一个懂得拒绝的人,那些只知道唯唯诺诺,不懂得拒绝的人注定在职场走不远。

心直口快,当面拒绝人

刚才说了,不懂拒绝的人是不成熟的表现,但还有一种就是过于心直口快,经常直接当面、当场、当众拒绝人,这同样也是一种不成熟的体现。

有的人总会说,我这个人说话比较直,你不要在意啊。你以为“说话直”是好事,其实在别人看来,这是“缺心眼”。

当我们面对不合理的工作分配时,内心肯定是有意见的。但是这个时候,不能直来直去,当众让布置工作的领导下不了台,更不能当众多人的面直接拒

绝领导,“这个和我没关系”“这活我干不了,我要早点下班,回去有事”“今天坚决不加班”……

当众拒绝领导,会让领导觉得你没有大局观,不服从管理。

对于不合理的工作安排,应该私下去找领导沟通协调,拿出政策文件方案,请领导重新批。或者先虚心接受工作,把工作干好,等汇报工作的时候再去提醒领导。给人面子就是给自己方便。

社交未“断奶”

很多人进入社会,进入体制内依然带着学生的思维方式与人相处,与同事共同上下班,一起去食堂吃饭,甚至在单位里面还手牵手,肩并肩,把同事当闺蜜相处。这种行为叫做“社交未断奶”,具有依赖性,这是非常不好的行为。

这点也是体制内不成熟的表现,主要对象是一些大学刚毕业的学生。学生时代,大家都是同学,经常在一起吃饭、上课、打游戏、玩耍……那是因为学生时代,大家都不存在利益纠纷。

学生时代可以这样,大家天天腻在一起,没有什么,反而感情越来越深。可是,社会不是校园,领导和同事也不是老师和同学。

不要试图把同事当成闺蜜,掏心掏

肺,这对自己很不好。保持点距离,做一个独立的职场人。

控制不住情绪

拿破仑曾说过:“一个能够控制自己情绪的人,比攻下一座城池的将军更伟大。”

工作中总会遇到一些不开心的人或事,面对这种情况,一定要学会忍,不能像张飞一样,一点就着,控制不了情绪。

多年前,单位一个下属因为工作分配不公和领导耍起了脾气,在公众场合谩骂领导,还被领导听见了。当时领导没跟他斤斤计较,格局比较大。但最终胳膊拧不过大腿,工作还是他来干,他同时也给领导留下不服管、情商低的印象。

一个不成熟的人,做事如果特别情绪化,情绪就会表现在脸上。开心的时候,就肆意地放纵自己,不开心的时候,就四处发泄自己的郁闷,完全不考虑后果。这样的人,一般也没有什么本事。

人生不如意十有八九,一个成熟的职场人,必须懂得控制自己的情绪,并合理地消化自己的情绪。

职场是成年人的世界,虽说不是每个成熟的人都能赢到最后,但不成熟的人一定没有机会。