

1000 余人应聘 108 家企业 徐汇为高校毕业生打造就业“强磁场”

文 / 记者 曹香玉 朱亮 施昱辰



3月22日,“职引未来”徐汇区高校毕业生就业联盟签约仪式暨沪岗行动专场招聘面试会在漕河泾开发区会议中心举办。上海市人力资源和社会保障局副局长张岚、徐汇区人民政府副区长王志华出席活动。

“强磁场” 引才赋能企业“新发展”

活动现场,腾讯、阿里、网易等一线“大厂”及大批国有企业悉数登场,携手徐汇区四大产业企业(数字经济、生命健康、文化创意、现代金融),同时依托漕河泾开发区、聚科生物园等产业园区资源优势,为高校毕业生提供丰富的就业岗位。21家重点企业开展了线下一对一面试活动,确定通过面试的同学直接领取企业发放的PASS卡,获得进入复试的机会。本次参会企业共108家,提供超过1200个优质岗位,吸引1000余名求职者前来,企业累计收获简历3500余份,达成意向录用约500人。记者从腾讯相关工作人员处了解到,本次招聘面试会收到的简历质量很高。

记者通过采访上海营邑城市规划设计股份有限公司人事负责人李女士得知,跟往年相比,今年就业市场十分火热,大学生的求职参与度也很高。“这次我们招聘的都是专业技术岗位,主要看大家的专业能力。针对求职者比较关心的企业福利待遇和市场发展情况等问题,我们都会做好详细解答。”

对企业而言,如此大规模的现场招聘会令他们倍感兴奋。“听到徐汇区要举办这样高规格的线下招聘会,我们第一时间就报名参会了!”星环信息科技(上海)股份有限公司招聘负责人说道。星环科技系徐汇区漕河泾开发区“土生土长”的科技型企业,成立10年来积累了31项核心技术,并于去年正式登陆科创板。得益于徐汇区的资源禀赋、产业特色和人才引进政策,企业的创新“马达”一路全速前进。此次招聘,星环科技也是势在必得。

除了企业积极参与,求职者们也热情高涨。毕业于同济大学的应届生小贺做好了充分准备,她告诉记者,由于本科专业是交通运输,就对城投相关的岗位都做了事前了解,但也考虑过转行,所以现场也再了解一



下计算机相关行业。现场除了大学生,记者还看到了不少家长的身影。陈阿姨表示,由于孩子现在的岗位跟原来读的专业不对口,希望到现场为他多寻找些好的求职机会。

“强磁场” 筑梦就业平台“新高地”

现场通过高校联盟签约、与上饶市人社局签订人力资源合作框架协议、发布“就业优先”政策等多种形式,徐汇人社局有效搭建了“供需匹配”和“信息互通”就业平台,拓宽毕业生就业渠道,为高校毕业生打造就业“强磁场”。

记者了解到,新扩容的“徐汇区高校毕业生就业联盟”共由24所高校、59家企业、5家委办局组成,其中21家企业为徐汇区重点产业企业。会上发布了5条“就业优先”政策,同时启动了徐汇区“就业优先”计划,米哈游、申万宏源等8家企业作为实施企业代表,参加了“就业优先”计划的启动仪式。

区人社局相关负责人表示,将进一步健全就业促进机制,持续推出徐汇区就业优先政策。一方面,将高校毕业生等重点群体就业作为政策核心,发布企业与学生端双向利好措施,促进区域人才高质量充分就业;另一方面,以核心产业为切入点,创新就业项目形式,最大程度满足企业对实用性、应用型青年人才的储备需求。

活动现场还通过快闪店形式,集中展示了“科技+服务”为特色的徐汇区高校毕业生就业服务项目,如“AI测评体验”“职业咨询”“直播柜台”和“助力盲盒”等,吸引了众



多求职者驻足体验。

下一步,徐汇区人社局将围绕核心产业发展和重点项目建设,搭建优质的就业交流平台,打造就业服务“强磁场”,吸引更多优秀人才融入区域发展大局,将人力资源优势转化为产业发展优势,将产业发展优势转化为就业优势,为“建设新徐汇、再造新徐汇”贡献力量。

面对海内外青年人才群体,在区委组织部(区人才办)牵头引领下,徐汇区还将加强引才平台建设,动员区域高校、科研院所和知名企业拿出政企研三类最好岗位、提供更多机遇,继续开展“汇聚未来”优秀青年人才云选会品牌活动,直播带岗、线上引才。徐汇将与青年英才在一起、向未来。

此次活动在上海市就业促进中心、徐汇区人才工作领导小组办公室指导下,由徐汇区人力资源和社会保障局主办,徐汇区退役军人事务局、徐汇区总工会、共青团徐汇区委员会、徐汇区妇联共同协办。

