



中国人民政治协商会议 上海市徐汇区第十五届委员会常务委员会工作报告

2023年1月3日在政协徐汇区第十五届委员会第二次会议上(摘要)

□ 徐汇区政协主席 黄冲

2022年工作总结

一、强化政治引领,共同思想政治基础更加牢固

1.加强党的领导,守好“重要阵地”。坚持区委对政协工作的全面领导,区委主要领导多次作出重要批示,对政协工作给予肯定鼓励,提出明确要求。区委常委会听取工作汇报,就政协事业发展的重大问题作出决策部署,配备经济委、教科卫体委、人资环境委专职主任,增设地区指导委员会,明确13个街镇政协专职工作人员,进一步夯实政协工作力量。

2.强化理论武装,搭好“重要平台”。聚焦中共二十大精神学习,组织开展系列教育活动。区委书记作“学习贯彻中共二十大精神”专题通报,在政协委员和党外人士中引发热烈反响。区政协主要领导以“新征程上提升干事创业能力”为题,讲授中共二十大精神专题党课,全面掀起学习宣传热潮。

3.广泛凝聚共识,畅通“重要渠道”。贯彻落实市政协《关于加强和改进上海市各民主党派、无党派人士和人民团体在人民政协履职工作的意见》,在大会发言、提案等重要履职平台中注重发挥党派团体作用,在课题调研、反映社情民意信息等重点工作中注重深化与党派团体的合作。

二、聚焦中心工作,助推改革发展步伐更加稳健

1.着眼大势,打造协商议政新品牌。聚焦“资本市场发展与徐汇的机遇挑战”“提升区域科创策源能力”“以数字赋能提升政府治理效能”“人才高地建设”“打造‘活力西岸’”等区委、区政府关注的重大关键议题,精心打造“双月协商会”,邀请市政协领导、中科院院士、行业顶尖专家学者和全国、市、区三级政协委员共同为徐汇创新发展出谋划策、破题点睛,最大限度地发挥委员智力优势凝聚到区委、区政府的重大决策上来。

2.服务全局,取得课题调研新成效。紧扣推动高质量发展、创造高品质生活、实现高效能治理目标导向和区委、区政府中心工作。广大委员通过参与课题调研,进一步增进了对区情的了解,为深入协商议政、做好民主监督、广泛凝聚共识奠定了良好基础。

3.勇挑重任,展现疫情防控新担当。在疫情防控最吃劲的时刻,第一时间落实区委和市政协要求,先后3次向全体委员发出共同抗疫倡议书,号召广大政协委员挺身而出、共克时艰。委员立足自身岗位、发挥优势特长,积极投身疫情防控,在特殊时期展现了特殊担当。

三、创新“三轮驱动”,专门协商机构作用更加彰显

1.深入协商议政,发挥“专”的优势。强化专委会基础性作用,通过提升“专”的质效,着力做“深”专委会工作。明确专委

会职责职能,完善专委会工作机制,充实专委会工作力量,推动专委会工作有抓手、能落地、出成效。

2.彰显界别特色,激发“活”的效能。突出项目牵引,促进界别活动常态化、规范化开展,着力做“活”界别工作。举办“界别微论坛”系列活动,积极探索跨界别联合履职。科技、科协界别组织30多名委员参与2022世界人工智能大会徐汇论坛,实地走访漕河泾新兴技术开发区,为徐汇打造元宇宙产业高地开展前瞻性研究。

3.服务基层治理,干出“实”的成效。打通委员参与基层协商的“最后一公里”,着力做实街镇联络组工作。进一步细化街镇联络组年度工作内容,明确工作例会、片区联动等工作要求,形成委员知情明政、视察调研、协商监督、成果转化履职链。

四、坚持人民至上,助推民生改善成效更加显著

1.反映民情民意,突出问题导向。把提案作为反映群众意愿、解决民生热点的重要载体,强化“提、立、办、督”全过程管理。全年共收到委员提案272件,经审查立案236件,提案办复率达到100%。其中,“关于助力‘碳达峰碳中和’的建议”,被写入《徐汇区碳达峰实施方案》。提案总数、集体提案数、联名提案数、委员参与数均创历史新高。把反映社情民意信息作为贴近民生、了解民情、服务发展的重要渠道。

2.破解民生难题,彰显为民情怀。参加“满意在徐汇·服务在基层”组团式走访活动,委员走进社区,与居民面对面座谈交流,发挥专业特长,回应民生关切,为社区发展和基层治理建言献策。区政协机关党支部连续多年赴结对的东湖居委、梅陇三村居委走访居委干部和困难群众,开展慰问帮扶,解决实际困难,把党的温暖送到党员群众的心坎上。

3.深化民主监督,提升工作质效。实地考察我区“三旧”变“三新”工作推进情况,多次召开座谈会,区政协主要领导专题听取工作汇报。联合区人大常委会,召开“三旧”变“三新”专项监督性会议,为推进老旧小区“旧貌换新颜”提供智力支持。开展以“公园城市建设”为主题的视察监督活动,委员们围绕构建生产、生活、生态空间相融合的城市发展新模式提出系统性建议。

五、突出担当有为,政协两支队伍建设更加有力

1.强化责任担当,打造“有为委员”。持续完善委员履职评价体系,细化委员履职评价办法,优化委员服务与履职管理信息平台,实现履职评价信息化、制度化。加大委员走访力度,全年累计走访委员274名,基本实现委员“走一遍”,每名委员“建一档”,每家委员企业“立一策”。

2.激发内生动力,锤炼“硬核干部”。坚持刀在石上磨、人在事上练,推动区政

协机关干部下基层、赴一线,在最严峻的形势、最复杂的情况、最繁重的任务面前摔打锤炼。疫情期间,区政协机关干部全员下沉,分赴街镇社区、核酸检测专班、隔离酒店,与疫情作斗争、同群众共进退,在抗疫一线展现政协人的责任担当。

3.注重协同联动,讲好“政协故事”。密切上下联动,参加全国政协第140期干部培训班,区政协主要领导作为全国8名发言代表之一,交流“三轮驱动”工作经验。邀请市政协领导出席双月协商会,拜访市政协相关对口指导部门,争取工作支持。强化内外联动,赴浦东新区、静安区、松江区政协等学习考察先进经验,出席长三角“六市一区”政协主席第四次联席会议并作交流发言,积极为徐汇发展宣传推介。

主要工作体会

——坚持党的领导是做好政协工作的根本保证。只有始终坚持党对人民政协的全面领导,才能确保政协事业沿着正确的政治方向笃定前行。一年来,区委高度重视和关心政协工作,支持政协机构优化和干部队伍建设,协调解决政协基础工作薄弱、人员力量薄弱难题。区委常委会专题研究审议政协年度协商和民主监督计划,区委主要领导多次就政协工作作出专门批示,出席多场政协活动与委员面对面交流,对委员提出的对策建议虚心采纳、积极落实,有力激发了委员履职热情,为徐汇政协事业发展提供了坚强保障。

——建强平台载体是做好政协工作的重要依托。只有建强平台载体,政协工作才能有抓手、能落地、见实效。一年来,我们坚持解放思想、改革创新,着眼于谋势远行,紧跟全区发展步伐,紧贴党政和群众期待,紧紧把握时代脉搏,努力探索富有时代特征、徐汇特色、政协特点的新路子。深入开展专题协商、对口协商、界别协商和提案办理协商,创新探索“双月协商会”,精心打造委员会客厅、委员议事厅、界别微论坛等工作新平台,开创并完善专委会、界别、街镇联络组“三轮驱动”工作模式,推进“协商于民”政协委员工作站建设,着力打造人无我有、人有我优、人优我强的履职标识。

——凝聚各方合力是做好政协工作的关键支撑。只有坚持共建共享,争取各方支持,政协工作才有动力之源、活力之泉。一年来,我们坚持以开放谋发展,以合作创未来,努力建机制、搭平台,支持党派团体和各界人士在政协议政发声,千方百计为委员履行职责、建言献策创造条件。积极向区委和市政协报告工作,争取指导和支持。加强与区人大、区政府的协同联动,在服务中心大局中更好双向发力、汇聚力。主动走访党委政府部门,联系对接重点工作,加大对政协街镇联络组工作的指导力度,强化与兄弟市区政协的协作联系,形成上下联动、横向互通、共

谋发展的良好局面。

2023年工作设想

一、把政治建设作为根本要求,在巩固共同思想政治基础上保持定力

紧紧围绕学习宣传贯彻中共二十大精神,采用线上与线下、理论与实践、内拓与外联相结合的方式,组织开展学习宣传教育活动,积极营造浓厚氛围,教育引导广大政协委员和机关干部自觉把思想和行动统一到中共二十大的决策部署上来。持续强化党的创新理论武装,增强学习效能,深化“书香政协”建设,探索举办书香讲坛,做好学习成果转化运用,以读书学习提升懂政协的精神境界、增强会协商的过硬本领、营造善议政的文化氛围。

二、把服务大局作为主题主线,在助推改革发展稳定上持续发力

坚持区委工作部署到哪里,政协工作就及时跟进到哪里,坚持调研、协商、监督一体推进,自觉把政协工作放到全区“一盘棋”中去谋划和推进。聚焦经济发展、科教兴国、城区建设、基层治理、文化繁荣等课题开展调研,推动13个“协商于民”政协委员工作站组织协商活动,以政协“冷思考”助力徐汇“热发展”。聚焦产业发展新赛道、科技成果转化、碳达峰碳中和、15分钟社区生活圈、城区软实力提升等领域,协商议政、建言资政,以协商“小切口”推动发展取得“大成效”。

三、把凝聚共识作为中心环节,在发扬民主增进团结上协同用力

坚持党的领导,统一战线、协商民主有机结合,充分发挥政协统战职能,配合区委办好徐汇区各界人士迎新春团拜会,邀请各界代表人士欢聚一堂,喜迎新春佳节、共话徐汇发展,最大限度把各方面的智慧和力量凝聚到徐汇高质量发展上来。贯彻落实《中国共产党政治协商工作条例》,支持和保障各民主党派、工商联和无党派人士参加政协会议活动,拉长团结半径,画好最大同心圆,汇聚强大正能量。

四、把改革创新作为动力源泉,在推进专门协商机构建设上深挖潜力

全面贯彻落实市委《关于加强和改进新时代区政协工作的实施意见》,健全协商机制、创新工作方式,构建广泛多层制度化协商议政格局。全面完善“三轮驱动”工作模式,提升“双月协商会”品牌效应,建强委员会客厅、委员议事厅、界别微论坛等履职平台,打造“一委一品牌”“一界一特色”“一站一亮点”,汇聚政协工作创新发展的强大合力。

五、把队伍建设作为重要保障,在强化履职责任担当上激发活力

坚持委员主体地位,切实提升委员履职能力,通过举办委员培训班、委员讲堂等形式,分层分类开展学习培训。加强委员履职管理,推进委员履职档案建设,健全评价、激励、约束机制,不断增强委员履职意识。