

上海市人社局招聘信息选登

安防中心监控客服（6 人）

单位简介：九安保安服务有限公司成立于 2013 年，从事区域联网报警监控服务工程项目。公司满足客户的安全需求，提供合适的解决方案，帮助客户及时处置不可预见的紧急事件，并做出迅速和有效的响应。

岗位职责：1. 监控、关注紧急信号和事件，并及时按标准操作流程正确处理；2. 接听客户来电，并将各类信息传递到相关部门；3. 配合技术工程师将客户联网信息录入系统；4. 与客户协调沟通监控设备维修等相关事宜；5. 上级指派的其他工作。

任职要求：1. 20-40 岁，高中及以上学历；2. 无犯罪记录证明，普通话标准，说话有礼貌，语言文明，耐心；3. 有相关客服经验，能适应做二休二工作时间，身体健康，有责任心，能吃苦耐劳；4. 工作态度积极，有进取心，能承受工作压力；5. 良好的沟通和人际交往能力。

薪资待遇：4100-4200 元 / 月

工作班时：两两制

工作地址：徐汇区田林路 487 号

应聘方式：应聘请登录市人社局官网上海公共招聘栏目(jobs.rs.sh.gov.cn)

按岗位编号 20220400412261 查询；或通过上海人社 APP—职位搜索—安防中心监控客服查询投递简历。

生产经理

单位简介：富螺(上海)医疗器械有限公司成立于 2015 年，是一家中外合资企业。主要从事眼科植入类产品的研究、开发、生产、销售为一体的技术型科技企业。公司引进国外的先进技术及理念，为顾客提供世界一流的产品及专业化的服务。

岗位职责：1. 贯彻医疗器械行业相关法律法规、管理文件在公司的执行与监督；2. 负责建立生产管理体系，保证体系有效运行，并确保其符合 GMP 管理的要求；3. 按照 GMP 要求组织生产，制定生产计划，按照质量要求生产合格的产品；4. 全面负责管理工厂的生产管理、生产过程；5. 建立及完善工厂营运体系，制定年度生产目标和计划管理和控制生产目标的实现；6. 全面负责工厂的日常运营管理工作，开展和监督各部门生产、质控等工作；7. 建立规范公司的流程制度（含工厂安全管理），有效提高产能效率，提高产品质量，降低内耗；8. 负责组建工厂管理团队及组织架构，管理培训及考核工作人员，协调好各部门间的工作关系。

任职要求：1. 30-45 岁，生产管理、医学类相关专业本科及以上学历；2. 5 年以上生产企业管理经验，熟悉 GMP 生产管理；3. 熟悉生产制造、品控、工程等相关领域运作和流程，具备全面的精益生产理念和丰富的精益生产实践经验，精通生产



制造的各个环节；4. 熟悉生产成本控制，统筹运作，熟悉生产作业流程和工艺规程，熟悉生产质量的控制管理；5. 具备良好的组织计划能力、指导能力、协调沟通能力、决策能力及生产管理能力；良好的敬业精神和职业道德操守，有很强的感召力和凝聚力，责任心、事业心强。

薪资待遇：10000-20000 元 / 月

工作班时：常日班

工作地址：徐汇区桂平路 470 号

应聘方式：应聘请登录市人社局官网上海公共招聘栏目(jobs.rs.sh.gov.cn)

按岗位编号 20220400422413 查询；或通过上海人社 APP—职位搜索—生产经理查询投递简历。

宣传阐释精神文明创建活动

创建文明校园标准

文明校园创建是群众性精神文明创建活动的重要组成部分，是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，厚植上海城市精神，弘扬城市品格，提升城市软实力的重要载体；是把学校建设成为锻造理想信念的熔炉、弘扬主流价值的高地、涵育中华文化的家园、滋养文明风尚的沃土的有效途径；是激励青少年忠于祖国、忠于人民，向上向善、孝老爱亲，培养担当民族复兴大任的时代新人的坚强保证。

一、思想道德建设好

持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推动党的创新理论进校园、进课堂、进头脑。强化理想信念教育、爱国主义教育，积极培育和践行社会主义核心价值观。把思想道德建设贯穿教育教学各领域各方面各环节，加强和改进思想政治理论课、道德与法治课教学，组织多种形式的教育实践，推进“五育融合”，促进学生全面发展。办好家长学校，重视家庭教育指导服务，推进家校协同。开展符合自身实际的各类精神文明创建活动，学校思想政治工作扎实有力，道德建设广泛有效。

二、领导班子建设好

坚持和加强党对学校工作的全面领导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，把握正确办学方向，履行管党治党、办学治校和意识形态工作的主体责任。建立党组织领导的校长负责制，把握正确办学方向，自觉贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，开齐开足开好国家课程。坚持以党的政治建设为统领，全面推进学校党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。深入贯彻落实中央“八项规定”和“三严三实”要求，“四风”问题得到有效治理，领导班子勤政廉洁。

三、教师队伍建设好

坚持教育引导、制度规范、监督约束、查处警示并举，建立师德师风建设长效机制。坚持把师德师风作为评价教师第一标准，用“四有好老师”标准（有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心）、“四个引路人”（学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人）、“四个相统一”（坚持教书和育人相统一，坚持言传和身教相统一，坚持潜心问道和关注社会相统一，坚持学术自由和学术规范相统一）、“四个服务”（为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务）等要求引领教师成长发展，加强师德养成。注重教育教学实绩。将师德考核纳入教师考核评价体系，实行师德“一票否决”，强化师德监督。教师队伍师

德师风良好，学校师生关系和谐融洽。

四、校园文化建设好

加强对学校教育思想、办学理念等精神内涵的凝练和归纳，形成共识，积极践行。开展各种形式的文明创建宣传引导，建设优良校风、教风、学风。完善学校的文体、科学教育设施和场馆建设，管理制度健全，场地利用率高。组织开展丰富多彩的文化、艺术、体育活动，打造一批具有学校特色的活动品牌，校园文化生活健康丰富。

五、优美环境建设好

加强校园规划、建设和管理，推动实现校园建筑、道路、景观等达到使用、审美、教育功能的和谐统一。加强校园安全教育和综合治理工作，完善学校平安创建机制。建设绿色环保校园，做好卫生、后勤服务和绿化、美化工作，校园环境整洁优美、和谐有序。健全学校公共卫生预防体系，建立疫情防控常态化机制。广泛开展市民修身行动，深入推进生活垃圾分类、制止餐饮浪费等专项行动，学雷锋志愿服务主题实践常态化。与社区建立共建共享机制，科学利用各类社会教育资源，促进青少年健康成长。

六、活动阵地建设好

巩固学校思想政治工作阵地，牢牢把握正确导向，充分发挥育人功能。拓展学生社会实践基地和劳动教育基地，丰富学生实践活动。抓好校报、校刊、校内广播电视、校园网和“两微一端”新媒体等宣传阵地，加强报告会、研讨会、讲座、论坛等的日常管理。深化网络文化建设和网络素养教育，建好管好用好网络平台，引导师生形成科学、文明、健康、守法的上网意识和习惯。

年末了 年休假没休完怎么办？

小莉姐，这是这个月跟员工商量过后的年休假安排表。

好的，单位还有其他员工今年的年休假没休完的吗？

还剩策划部的几名同事，但他们年底正是忙的时候，说是没什么时间休假。



策划部一到年底就会有大型活动，这个时候确实也没办法安排他们休假。



他们想问问能不能帮他们把年休假延到明年或是直接补偿工资。

可以

按照《职工带薪年休假条例》第五条，对于员工当年未休完的年休假有两种处理方式。

1.第二年补休。

“年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。”

2.补偿工资。

“单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。”



好的，那我去具体了解一下他们的想法。

（来源：上海人社）