

请几天假 你就知道自己重要不重要

■ 拾点



很多人抱怨,觉得单位对不起自己,觉得单位离不开自己。当你抱怨时,是否能想一想,你对单位究竟重要不重要。有研究表明,如果大领导外出7天,公司内各项工作都井井有条,说明公司的制度和流程都比较完美,公司的管理有水平。但如果超过7天,公司仍然没有人找领导,说明领导不重要,也说明公司没有什么开拓性和创新性。

另一个方面,如果大领导外出没几天,公司的运营就乱套了,不停地有电话打进来,说明公司的运作没有走上正轨,管理水平还处于人管人的低层次状态。

一、你很重要? 请几天假试试

当你在休假的时候,也能从领导的态度中得知自己的重要性。比如说,这几天你休假,领导什么事情都没有来找你,没有信息也没有工作上的内容,这就表明你在公司是可有可无的,没有你公司也是能正常运转的。但如果领导知道你在休假,但还是咨询了你一些工作事宜,或者是发了一些信息,表示对你的关心,也就说明你在公司中的地位还是

挺重要的。

有的人觉得自己重要,动不动就扬言不干了。但当他要情绪请几天假后,发现没人理他,似乎公司离开他也行。这时候,他的面子就挂不住了,只希望公司里的某个人来个电话,让他回去上班,也算是有个台阶下。

自己几斤几两,请几天假就知道了。

二、重要性体现在哪里

稀缺性和不可替代性,决定

着你是否重要。如果你不当领导,别人可以来当,而且别人抢着来当,这就是没有稀缺性。你不当领导,别人来了也当不了,这是不可替代性。

当你辞职时,单位强力挽留你,答应你的任何条件,说明单位离不开你。如果你提出辞职时,单位爽快地答应你,说明你早该走了。

三、离了谁都行

一个家庭中,离了谁都不

行;但是一个公司中,离了谁都行。

当你觉得别人对你有依赖的时候,当你觉得别人离开你就办不成事的时候,其实你是高估了自己。

别以为自己多重要,地球离了谁都会转。懂得这一点,你就不需要挟别人,也就不会自己给自己挖坑。

你是否重要,由别人说了算。如果你不相信别人,觉得自己是个大人物,那你就离开几天,看看有没有人找你。

职场中不能触碰的红线是什么?

■ 王传

1. 绝对不能对上级的大政方针路线品头论足、说三道四。这是一条红线,更是一条底线,绝对不能跨越,绝对不能触碰。

2. 绝对不能收受可能影响公正执行公务的财物、礼品、礼金,或者各种有价证券等。这是廉洁自律的底线,也是一条高压线,绝对不能触碰。

3. 绝对不能得罪领导。无论是一把

手,二把手,还是三把手,亦或是非领导职务的调研员,你都得罪不起。领导可能决定不了你提拔晋升,但可以让你提拔晋升不了。

4. 绝对不能情绪化。遇到事情,应该控制个人情绪,切忌不能急躁,不能对身边同事发脾气,更不能大动干戈、大打出手。一个控制不住情绪的人,也是思想不成熟的人,绝对走得不远,绝对没有

什么发展前景。

5. 绝对不能早早选边站队。在没有搞清单位实际情况之前,绝对不能选边站队,绝对不能随意加入任何一方队伍,绝对不能随意任性选择靠山。

6. 绝对不能不参加集体活动。体制内,一定要多露面,多参加集体活动,在同事面前多干一些活、多跑一些腿、多做一些体力活动,千万不要怕吃亏,千万不要嫌劳累,不仅可以积攒群众口碑、夯实群众基础,而且可以在提拔晋升最关键的时候减少一些杂音。

7. 绝对不能狂傲自大。体制内,一定要低调低调再低调,少说话,少说大话,不能总是以自己认识什么大领导、某某领导是我亲戚自居,不把领导放在眼里,不把同事放在眼里,甚至欺负单位老实人。体制内狂傲自大的人,最终只能是作茧自缚、自掘坟墓。

8. 绝对不能恃才傲物。千万不要认为自己是单位为数不多的业务骨干、业务专家,就恃才自重、目空一切,认为单位缺了自己就转不动。体制内的工作,没有什么业务是不能替换和代替的,缺了你单位照常运转,可能运转得更顺畅。

9. 绝对不能早早躺平。体制内,一定要有所追求,不能总想着舒服,总想着

照顾家庭儿女,不能总是算计,不能总权衡这个、权衡那个,不能前怕狼后怕虎。

10. 绝对不能管不住自己的嘴巴。在单位,要学会沉默,不要评论领导,不要评论同事,与自己没关系的事,千万不要乱发表任何看法。还要管住自己的嘴,不能快言快语,有些话,只能与真心朋友诉说,但绝对不能与单位同事讲,极有可能传到领导耳朵里,而且经过传播,味道变了,意思也变了,对自己不利。说得越多,错得越多,管不住自己嘴巴的人,迟早要吃大亏。

11. 绝对不能不给领导汇报工作。很多刚进入体制的年轻人认为,没有特别重要的工作就没有必要向领导汇报了,怕去领导办公室,怕见到领导,怕领导安排部署工作。这种观点是不对的。你不去向领导汇报工作,领导肯定不熟悉你,提拔的时候肯定不会想到你。

12. 绝对不能擅作主张、擅自决定。体制内的工作都是讲程序、讲权限、讲规矩的,几乎所有工作,如果没有领导指示和签字,绝对不能开展。如果碰到自己拿不定把握的事,或者权责不是很清晰的事,千万不要擅作主张、擅自决定,一定要交给上级领导去决定,一旦你擅自做决定,这就是越权行为,是绝对不允许的,出了问题肯定要追究你本人责任。

