

小区面貌“华丽转身”

宛三片区打造社区自治下的“宛”美生活

□ 记者 汪晓

过去一年,枫林路街道宛三居民区的变化可以说是翻天覆地。随着宛三片区一体化治理工作的开始,路面重新铺设,住房外立面翻新,设立中心花园、智能车棚等,切实改变了宛三片区整体面貌。

尤其是片区一体化治理中的党建工作,鼓励和吸引居民积极参与到社区治理中来,激活了大家共同参与社区治理的热情。

党建引领一体化治理

“宛三片区一体化治理工作”涉及宛南三村、东航小区、龙华路 2373 弄小区等,房屋为 20 世纪 50 年代至 90 年代建造,涉及居民 1292 户。宛三居民区党总支书记王净介绍说,为高效开展宛三片区一体化治理工作进度,在街道的支持下成立了宛三片区一体化项目临时党支部,充分发挥党建引领社区治理的核心领导作用。

“临时党支部等于是把支部建到居民区来,居民只要有问题反馈,我们居委和相关负责人都能马上收到,我们根据收集

的信息,从我要改什么,变成居民需要我改什么我就改什么。”王净说。

150 名小区党员也积极亮身份、践承诺,联合辖区内各单位党组织组成“区域党建联盟”,实现资源共享、问题共解、民生共促。采取“党员+网格员”“党员+劝导员”“党员+志愿者”等形式,发挥党员和骨干力量作用,高效解决居民诉求。

发掘社区特色

“我们最早的一批居民,其实和东方航空有着密不可分的关联,我们也希望通过文化引导来找到和居民共情的地方。”居民楼外墙上涂上了带有航天元素的绘画,居委也让老居民多出来说说过去的故事。“这样老带新,大家都有存在感、归属感。”

居民区治理的任何成果都离不开居民的参与,有了居委干部的牵头,有了居民党员的付出,大家能真切地看到小区在一点点地变好,也愿意出来反哺社区。王净说:“一开始有些居民都不愿意提问题,因为他们总觉得提了也解决不了,但我就告诉他们尽管提,只有这样才能确切知道大家想要什么。”

最终,居民们提出的移除绿化带中的杂草砖、增加停车位、绿化的重新规划、晾晒区向阳、铁门和信报箱的整合、中心花园的修葺等建议都在设计方案中体现。

持续自治共建共享

在王净看来,社区从管理到治理,再到精准化、精细化服务,越来越能感受到

人的重要性,特别是居民的参与,之前是要吸引居民参与,现在就是要考虑居民参与的是不是好、能不能有持续性。

社区每周四都在开展清洁家园项目,但要坚持不懈做下去并做好也不容易,宛三居民区就利用网格治理,分片区负责。“我们每一位居委干部会负责一个区域里的二十几个楼道,楼道里再发挥楼组长和党员骨干的力量。”

渐渐地,居民们都自觉地加入清洁家园活动,都争当“啄木鸟”,不放过每一个细节,守好小区的干净整洁。

针对社区志愿者“老面孔”的问题,社区通过“人群引过来,服务送上门,协同建起来”的方式,充实志愿者团队,通过活动和服务,则凝聚了更多人在身边。“这样很多人来了解我们的工作,来参与我们的工作,我们的工作就有很多的抓手。”

王净常常和居民说,大家聚在一起也很不容易,居委干部也只是一个人,没有居民的帮助社区很难大步前进,大家只要拧成一股力量往前走,整个社区就会越来越好。

“五步工作法”助求职者成功就业

□ 施阳 徐宗河

近几年,受疫情影响,就业环境略显艰难,如果求职者自身再叠加性格内向等不利因素,很容易陷入迷茫和失望的循环。这时候谁能伸出援手呢?在徐汇区天平路街道就有这样一位“老法师”——就业服务专员陈莉,她利用自己多年的经验,总结出“五步工作法”,加上将心比心的真情实感,帮助一位又一位的求职者重拾信心,解决生计问题的同时实现人生理想。

最近,她就帮助一位百折不挠的求职者找到了工作。“这个小伙子是‘80 后’,要帮助他找工作确实有点难度,我们联系过的几家单位考虑到他的年龄都没有了下文,又碰到疫情,只能暂时搁置。”不过,经过几次交流,陈莉已经和这位求职者熟络起来,在一次电话中,陈莉

感受到小伙子隐约有走出家门做志愿者的想法,立刻指导他直接联系居委报名,“推”他迈出了接触社会的“第一步”。

六月初,求职者再次走进了工作室。经历过数次“碰壁”却仍然坚持,小伙子的精神打动了陈莉。她更加认真地为她联系面试单位,终于找到了一份在人口办担任协管员的工作,小伙子入职后,还专门向陈莉打来电话表达了谢意。

这样曲折的求职经历,在陈莉的日常工作中再寻常不过,她在五六年前总结出了“观察”“倾听”“分析”“推荐”“回访”的“五步工作法”并沿用至今,她说:“用好这五步法,是决定我们能否成功帮助求职者找到工作的关键。”

“观察”——因人施策,通过观察,了

解到他们真正的求职意向,才能更好地帮助他们。“倾听”——综合考虑,求职者本人的意见固然重要,父母的想法肯定也要考虑进去,倾听双方的想法就成了必须要做的事。“分析”——确定方向,和求职者再度坐下来交流,明确进一步的需求,从而确定合适的就业方向。“推荐”——量身定制,与用人单位仔细对照,选出合适的推荐给求职者,指导传授技巧,真正做到“一人一策”,量身定制。“回访”——关心备至,当求职者顺利通过面试入职之后,在一周左右的时间内,向用人单位和求职者双方进行回访沟通,一方面向单位了解新人的适应情况;一方面也鼓励求职者保持好状态,有时候还会叮嘱一些需要注意的细节。

《大运河》纪录片徐汇取景地曝光 这里的故事你了解吗?

□ 记者 曹香玉



织,还会走进学校、走进社区进行教授。纪念馆常有各年龄段的学生进来参观学习,

老年大学还开设了纺织课程,让更多人了解这项非遗项目,让黄道婆精神传承下去。

“中国马术第一人”携“巧克力”在英夺冠

□ 记者 奚亮

“中国马术第一人”华天与搭档马匹“巧克力”,在不久前的英国哈特布利国际马联三星长级别比赛中,以舞步 25.4 罚分、场地障碍 4 罚分、越野 0 罚分,总罚分 29.4 的成绩完赛,最终夺冠。其实,这份荣耀也属于徐汇区,因为“巧克力”的马主来自徐汇的上海源长流马术中心。

赛后,华天在微博上表示:“在持续高温使场地条件颇具挑战性的情况下,‘巧克力’的表现让他成为当之无愧的巨星。这是对杭州亚运会和 2024 年巴黎奥运会都至关重要的一周,很多目标都已经达成……”

其实,上海环球马术冠军赛自 2013 年起落“沪”后,受到了市民的喜爱和追捧,成为热门社交活动。同时,马术于 2019 年被上海市教委列为进校园项目后,青少年正成为推动上海马术运动发展的生力军。

徐汇区与源长流马术中心共同致力于推动马术文化在上海乃至中国的传播,采用国际权威马术体系,旨在为国内培养更多马术爱好者,并在全球范围内参与赛事及马术活动,该中心位于漕河泾开发区内,拥有“最市中心”的马场,也是徐汇区青少年马术队的训练基地。

据了解,徐汇区于去年选拔出了首批 10 名区队马术队员,并开始训练,积极备战今年的上海市运动会 B 组比赛;同时,今后每年也将在徐汇区内招募新队员,把马术文化和精神带入校园,在选拔优秀选手的同时普及马术文化。