

## 上海市优秀党务工作者



**余美香** 上海市徐汇区徐家汇街道乐山二三村居民区党总支书记

10多年来,余美香用奉献诠释社工情怀,用奋斗践行入党誓言。无论她走到哪,服务“5+2”,奉献“365”,一直是她的追求。用脚步丈量民情。在西塘居委工作的4年多时间里,她扎根基层用真诚聆听居民心声,用脚步丈量社区民情,深受居民爱戴。用睿智推动自治。在殷家角工作的5年,她紧紧围绕“殷为有你,一定更好”这个社区治理口号,通过“五个一”工作法,融入真心服务居民,用睿智推动居民自治。用初心彰显党性。在殷家角任职时遇上新冠肺炎疫情,她严格落实联勤、联动、联防机制。为守好门、管好人,她用初心守护居民的生命,也履行了一个党组织负责人的责任和担当。用情怀实现梦想。2020年临危受命来到乐山二三村后,她积极响应区委、街道党工委工作要求,全力投身党建引领下的“邻里汇”工程,推动乐山片区一体化治理。她用情怀践行梦想,用果敢发挥党组织的凝聚力,同时也开启了她与乐山居民的美好时光。



**宓莹** 上海市徐汇区汇师小学党总支书记、校长

宓莹党性强、作风正,旗帜鲜明讲政治。她认真落实党中央关于全面从严治党的部署要求,坚持党对教育工作的全面领导,坚持社会主义办学方向,把党的领导贯穿学校办学全过程,将党建工作与学校的教育教学工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,把抓好党建工作作为办学治校的基本功。她严格落实党支部标准化、规范化建设各项要求,围绕不忘初心、牢记使命长效机制,不折不扣落实“三会一课”,强化学校各级党组织的政治功能,充分发挥战斗堡垒作用。她牢记党员宗旨,坚持为党育人、为国育才,在教育综合改革中谋划在前、行动在前,带领党员、干部和广大教师探索教学改革、特色发展,不断提高教育教学质量。她勇挑重担,用公办配套校舍开设汇师小学分校,将优质教育资源进一步辐射出去。宓莹作风优良,深入师生家长、深入课堂,老师们佩服她,家长信任她。她坚持落实党风廉政建设责任制,恪守教师职业规范,在落实立德树人根本任务中做出突出贡献。



**冯斌** 上海市徐汇区华泾镇机关党总支委员、第六党支部书记、司法所所长、三级调研员

冯斌任华泾司法所所长十三年,从事基层党建工作十余年,始终坚持以人民为中心,对党忠诚、严守纪律、廉洁勤政、踏实肯干,勤于学习法律政策,善于谋划工作思路,努力寻求突破,在工作中形成了鲜明的个人特色和独到的工作方法,辖区的法治宣传、社矫安帮、法律服务、矛盾化解等工作成效显著,为平安和谐社区建设贡献力量。十年坚守,十载拼搏,换来累累硕果。司法所先后荣获市“示范司法所”、“五好司法所”、“标准化司法所”,2009年、2014年分别被评为市司法行政系统先进集体,荣记集体三等功一次,2015年被授予“全国模范司法所”。他个人也先后获得市“人民满意公务员”、全国模范司法所长等多项荣誉。在华泾镇城市化进程攻坚阶段,2008—2009年一年多时间,啃下了因撤制村队和集体资产处置所发生的各类社会、家庭矛盾纠纷586件。2014年初,为解决原有“科室化”工作模式对司法所发挥职能的制约,在市、区司法局指导帮助和镇党委政府支持下,华泾司法所成为上海第一家“标志标识统一、功能内涵统一、管理流程统一”的“5+X”标准化司法所。



**王晓岚** 上海市徐汇区人民检察院第一检察部党支部书记、主任

王晓岚始终把政治学习放在首位,把纪律和规矩挺在前面,毫不放松抓好规范司法行为,带头严守各项检察纪律规定,严格落实“三个规定”要求,切实履行“一岗双责”职责,秉持廉洁自律、为民服务的工作作风。他积极开展支部组织生活,严格落实“三会一课”制度。在担任第六检察部主任期间,他带领控申团队积极争创全国检察机关文明接待室,抓紧抓实群众信访件件有回复工作,制定《信访事项按期答复工作规定(试行)》。加大司法救助助力脱贫攻坚战工作力度,与区民政局会签《检察环节国家司法救助与社会救助相衔接工作备忘录》,促进建立多元司法救助工作体系。着力推进数据治理,制定《业务数据分析研判会商办法》,推进数据分析研判成果转化。探索律师异地阅卷工作,与区司法局签订合作备忘录。着力服务保障优化营商环境,制定保障企业复工复产的实施意见。深化法律政策适用研究,规范涉民营企业不捕不诉案件公开听证工作。



**高路** 上海市徐汇区天平街道党工委书记、人大工委主任、一级调研员

高路在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致,牢固树立“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”。在主持街道党工委工作期间,她坚持围绕中心、服务大局,把好方向、带好队伍,承担好“促一方发展、保一方平安”的政治责任。牵头谋划和推进风貌区党建,使红色文化全方位融入党员学习教育,为全市基层党建提供社区层面具有研究价值的样本。坚持以人民为中心,搭建社区治理共同体平台,牵头建成“66梧桐院·邻里汇”等高品质公共服务载体,以及家门口的“邻里小汇”,为党建引领汇聚资源、就近就便服务群众、扩大居民协商自治,凝聚社区共同价值提供新的牵引力。敢于攻坚克难,以旧住房“留改拆”为契机,建设“都市之光公共艺术空间”和“嘉澜庭”口袋公园等,成为充满温度和活力的街区人文新地标。勇于开拓创新,牵头打造永嘉新村小区、高安路“一路一弄”精细化治理的“风貌区样板”,在全要素覆盖和保留保护中体现“匠心精神”。以守土担责、守土尽责的担当作为,不断提升群众获得感、幸福感和安全感。



**李志敏** 聚信国际融资租赁股份有限公司党支部书记、董事

李志敏工作勤奋、能力突出,是公司公共关系管理的核心力量,党支部及工会在她的带领下,每年都组织丰富多彩的各项团体活动及理论学习活动,深得员工的喜爱和好评。聚信租赁党支部在李志敏的领导下,是一支具有战斗力的优秀团队,时刻与党中央、上级党委的指示保持高度一致。她带领支部党员们积极开展党史学习教育,抓好党员教育管理。聚信党支部于2019年荣获“先进基层党组织”称号,李志敏荣获“徐汇区优秀共产党员”称号。聚信党支部在李志敏的带领下不断壮大组织队伍,植根企业,发挥支部应尽的责任和义务。李志敏还担任着徐汇区工商联委员及徐汇区妇联第十二届执行委员会委员职务,积极参加、响应工商联和妇联的各项会议及活动安排,荣获上海市三八红旗手称号、上海市劳动模范等荣誉,并在2016年当选为徐汇区第十四届政协委员。



**赵敏** 君合律师事务所上海分所党委书记、合伙人

作为基层党建第一责任人,赵敏坚决贯彻党的基本路线和各项方针政策,组织全体党员开展学习,从思想上始终与党中央保持一致。他带头完成“学习强国”学习任务,同时明确支委分工,确保学习成效。同支委、党员、群众开展经常性谈心谈话,交流思想、了解动态,传达党的方针、政策,在党员群众中有较高威信。积极组织 and 参与党建工作,对待党务工作尽心尽责,自身具有较强的业务工作能力并善于把握工作中的规律性,能够很好地平衡律师工作和党建工作之间的关系。“四史”学习教育期间,开展多形式主题党日活动,以“携手捡回珍珠计划,筑梦青春年华”为主题,邀请来自贵州六盘水三中部分优秀学生来事务所参观学习,组织党员分享自身经历,激励同学们珍惜机会,努力开创未来。赵敏始终牢记入党誓言,践行初心承诺,在思想上坚定党性,在工作中坚持原则,时刻以优秀党员的高标准、严要求对待自己,在平凡的岗位上,让共产党员的初心发光发热。



**柏祖芳** 上海市徐汇区湖南街道武康居民区党总支书记

一心向党,一生追随,柏祖芳是学思践悟新思想的“领学者”。她始终把政治理论学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活习惯、一种工作动力。用她的话来说就是“在学习中强党性,在学习中悟真理,这样就不会迷失航向”。一以贯之,善于创新,柏祖芳在党务工作岗位默默耕耘,当好“第一责任人”。“三会一课”、主题党日等活动等组织制度、组织生活落实到位。探索总结出了人户分离党员的“三合九法”工作法,突破了工作瓶颈,在全街道进行了复制推广。一呼百应,“柏”呼全应,柏祖芳是社区群众心目中的“摆平”书记。她围绕服务群众这一中心工作,创新方式方法,归纳总结出了“百合”工作法。八面锦旗和六封感谢信是对她和康康党总支最大的褒奖。一身正气,以身作则,柏祖芳把纪律规矩作为践行初心使命的规范标尺。她以身作则,筑牢思想防线,做到清正廉洁,带动全体班子人员筑牢拒腐防变的思想道德防线,践行为民、务实、高效、廉洁的工作作风。

## 中共上海市徐汇区徐家汇街道工作委员会

徐家汇街道共有基层党组织140个,在册党员8164名。近年来,徐家汇街道党工委践行“人民城市人民建,人民城市为人民”重要理念,带领社区党员群众积极统筹推进疫情防控和经济社会发展工作。

一是提高政治站位,强化基层党建工作。党工委认真落实主体责任,围绕中心、服务大局,抓好基层党建工作。巩固主题教育成果,积极开展党史学习教育,抓好党员教育管理,建强组织体系。夯实基层党组织建设,持续推进党风廉政建设。二是打造特色品牌,激活商圈党建引擎。发挥好“党建+”优势,突破体制局限、行业区隔和数据壁垒,推进党建营商“全岗通”,建设党建营商“共同体”,打响徐家汇商圈党建品牌。三是强化创新引领,做透乐山综合治理。以党建为抓手,在加快“硬治理”建设的基础上,着重改善乐山地区“软治理”体系,做深、做透、做实一体化。乐山综合治理于2020年12月9日被央视新闻联播头条专题报道。四是坚持平战结合,织牢疫情防控“防护网”。街道党工委在做好疫情防控的同时积极帮助企业复工复产。深化“党员突击队”“党员先锋岗”“党员责任区”,团结带领广大职工群众立足岗位做贡献、全力以赴促发展。

## 中共上海西岸开发(集团)有限公司委员会

上海西岸开发(集团)有限公司党委成立于2015年5月22日,现有正式党员150名,预备党员2名,共设10个党支部。成立以来,集团党委紧紧围绕滨江发展大局把方向、强管理、谋创新、提战力、聚合力,为建设人民城市卓越水岸,推动企业改革和持续发展,提供了坚实有力的政治保障和组织保证。

一是党建工作有落点。党委把方向、管大局、保落实,紧抓中心工作,在滨江开发和企业发展中勤勉干事,丰富党建工作内涵,有效促成党建和业务的融合,切实把党建工作成效转化为企业发展活力。二是党建品牌有特色。党委不断提升党建品牌动能,按“一支部一品牌,一站点一特色”,持续推进建设者之家党建功能拓展,主动与滨江沿线街道镇及平行单位开展党建联建活动,并及时在项目现场成立临时支部,扎实发挥党建引领及纽带作用。三是党建服务有创新。党委不断完善滨江党建服务点布局,推进楼宇党建、白领之家、志愿者服务站等建设,积极探索提供个性化党建设计,区别和突出党建服务的多元性与针对性,延伸党建工作半径,有效实现区域党建资源平台的升级扩容。

## 中共均瑶集团有限公司委员会

均瑶集团党委于2004年1月获批并在同年6月1日举行成立大会,是上海市社会工作党委批准成立的第一家民企党委。党员从初创时期的101名发展到目前的2426人,占员工总人数的12%。建立和管辖7家二级党委、116个党(总)支部,入党积极分子600多名,每年新发展党员30多名,形成了集团党委对跨行业跨区域属资单位党组织的不同的管理指导方式。

均瑶集团党委自2004年成立以来,发挥企业发展的引领作用和职工思想政治工作的核心作用。业务发展到哪里,党组织就建到哪里,党员的作用就发挥到哪里,党的组织和党的工作实现了对所有业务公司的全覆盖,企业规模、税收贡献、企业和谐达到新的水平,实现了“党建强,发展强”。在实践中积极探索民营企业党建工作方法,形成了“一引领、二服务、三满意、四结合、五纳入”均瑶党建工作法。制定《均瑶集团党建工作标准手册》,对新时代非公经济党建工作和高质量发展有了机制保障。成立“均瑶党建实训学校”,以全新的教学方式完成了200多名党支部干部轮训,二级党委全部成立了分校,书记带头巡回讲党课培训党员。

## 中共上海市公安局徐汇分局枫林路派出所总支部委员会

枫林派出所党总支下设3个党支部,目前共有正式党员63名,预备党员4名,其中35岁以下民警20人,占比30%;50岁以上民警19人,占比28%。枫林所党总支学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极推动公安队伍高质量发展,坚持党建引领,充分发挥党员的先锋模范作用和支部的战斗堡垒作用。

枫林派出所党总支始终紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和“四史”学习教育成果,积极开展“我为群众办实事”实践活动,不断推动公安队伍高质量发展。坚持党建引领,努力持续探索党建品牌、创建党建特色工作,定期组织党员民警参观红色主题场馆,结合“七一”“国庆”等重要节点开展主题党日活,深挖先进典型,深入地区医院、新四军研究会等优质单位调研并开展党建共建工作。深入推进医警联动机制,在医院接处警、处理医患纠纷、反扒、整治医院周边号贩、日短租房黄牛扰序、交通管理、防控疫情等多方面切实发挥党组织战斗堡垒作用,形成了以党建带动业务工作、以党建推动队伍管理的创新模式,进而进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

## 中共上海市徐汇区中心医院委员会

医院目前党员总数281人,党员占比全院职工人数20.25%,其中研究生以上学历占党员人数38.57%,大学本科以上学历占党员人数52.86%,内设党支部9个。2016年4月,徐汇区一中山医院医疗联合体正式成立,全面实施中山医院医联体“三同三质”管理。2020年7月医院被授予三级乙等综合医院。

一是以制度建设推进“1+2”文件精神落地,积极践行党委领导下的院长负责制。医院领导班子把党的领导贯穿于医院治理“三重一大”全过程,做到政治更坚定、领导更有力、组织更健全、责任更明确,保证医院的决策目标和重大任务推进落实。二是以“四个工程”建设为抓手,全面提升党建工作水平。坚持目标导向,实施强基工程;坚持任务导向,实施领航工程;坚持需求导向,实施凝聚工程;坚持示范导向,实施先锋工程。三是依托区域党建,以党建联建为引领,促进医院服务能级整体提升。由中山医院牵头成立医联体党建联盟,不断提升医院服务能级。徐汇“云医院”在医院党委的引领下,为西藏、云南、甘肃等偏远地区提供远程多学科诊疗服务,获评全国脱贫攻坚先进集体。

## 中共上海市徐汇区田林街道田林十二村居民区总支部委员会

中共徐汇区田林街道田林十二村居民区总支部委员会下设党支部9个,有党员297名,党总支委员7人。近年来,党总支不断细化服务群众的长效机制,在疫情防控、垃圾分类、加装电梯等方面取得了显著成效,有效提升了居民的满意度和获得感。

一是党总支引领“三驾马车”。不断深化“兼职委员”和“交叉任职”制度,小区居委主任、业委会主任、物业经理均为居民区党总支兼职委员,提高了党总支统揽全局及工作协调能力,使小区“三驾马车”行稳致远,有效促进了建筑垃圾分类堆放处置、常态化疫情防控等工作。二是深化多元共治“三会制”。成立居民区综合治理管理小组,以党总支为引领,居民代表为主体,居委会、业委会、物业、民警等共同参与,形成评议会、听证会、协调会“新三会”为民服务机制,找准问题、寻对方向,有效解决停车难等老旧小区通病,推动居民区“两委”换届等重点有序开展,不断提升小区治理能级。三是强化党员履职工作机制。建立健全党员设岗定责和承诺践诺制度,社区党员和在职党员都在楼道内挂牌公示,亮明身份。组建了1支党员突击队、1支党员志愿者服务队,设立了18个党员先锋岗,在社区自治、疫情防控、文明创建、加装电梯、帮困慰问等工作中发挥共产党员先锋模范作用。

## 中共上海商汤智能科技有限公司支部委员会

中共上海商汤智能科技有限公司支部委员会正式成立于2020年1月,经过1年多的发展,目前党支部共有正式党员65人,涵盖了从公司高管、中层骨干到基层员工的各个级别。现有党员中,职位主要以研发岗位为主,占比超过80%,绝大部分从事研发岗位的党员均拥有发明专利、软著等知识产权。

一是加强组织建设,发挥党支部的堡垒作用。支部建立完善党建工作制度,规范和强化党员管理措施。先后开展理想信念教育、形势任务教育、“四史”学习教育等。组织党员到徐汇区AI党群服务中心学习,参加区级党建活动。商汤科技大厦至今已接待30余个政府部门、企事业单位党组织的参观交流。二是抓好队伍建设,发挥党员先锋模范作用。2020年春节,支部党员放弃休息投入防疫物资的采购与运输。党支部第一时间采购5000套防护服和护目镜,定点捐赠至雷神山医院和武汉大学中南医院。累计向国内医院、疾控等捐出十余批次防护物资80多万件。研发高科技产品投入市场,智慧医疗平台、“一脸通全城”五合一绿码机、人工智能计算与赋能平台等得到了社会的高度关注。

## 中共徐汇滨江建设者之家支部委员会

徐汇滨江建设者之家党支部有4名正式党员,支部班子成员有3人,联系的项目工地党组织和到站点报到的建设者流动党员有116名(截至2021年4月)。党支部充分发挥战斗堡垒作用,整合工、青、妇等群团组织、街道、企业、建设总包单位和相关委办的资源,共同为外来建设者服务。党支部秉承“党建带群建促社建”,坚持“党委领导、群团注力、企业尽责、社区保障、建设者参与”,做好建设者的引领、服务和凝聚,助力贯通后滨江地区建设发展。

一是坚持党建引领,打造治理之家。成立“西岸龙之队”自治团队,下设“三队五组”,形成建设者自治架构。新冠肺炎疫情防控中,建设者之家依靠多年来构建的党建纽带和治理机制,全面动员开展联防联控,支持在建项目复工复产。二是坚持需求导向,打造服务之家。针对建设者反映的购物难、求医难、生活单调等问题,量身打造“水岸建享汇”项目,将党群服务、志愿服务、便民服务相融合,增强对上海的认同感和归属感。三是坚持资源整合,打造群团之家。将工青妇、科协、红十字会等群团组织的服务功能集中起来,通过联合办公和项目配送整合优势资源。四是坚持维权维稳,打造平安之家。设立法律服务站,派驻律师,预防黑中介,化解劳动矛盾,维护工人合法权益和公平正义,维护社会和谐稳定。